

洱源多举措助推年轻干部成长成才

本报讯(通讯员 杨学坤)近年来,洱源县紧盯年轻干部成长,树立“以实干论英雄,凭实绩用干部”的良好导向,一批信念过硬、能力过硬、作风过硬的优秀年轻干部脱颖而出,为全县经济社会发展打造了一支精干的“生力军”。

注重“提能力”,强化教育培训。坚持把教育培训作为年轻干部素质提升的重要措施来抓,把习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神等作为必学内容,围绕增强“四个意识”、坚定“四个自信”和落实中央、省、州、县重大决策部署开展教育培训,不断提高干部队伍整体素质。

聚焦脱贫攻坚、“三农”问题、乡村振兴、生态文明建设、民族团结进步等重点工作,先后举办四期八场主题论坛和一期中青年干部培训班,参训干部达4000多人次。同时,选派各级各部门102名领导干部到浙江大学进行为期一周的专题培训。

坚持“接地气”,突出实践锻炼。坚持“基层实践是最好的培养”的理念,鼓励年轻干部到脱贫攻坚、洱海保护、经济建设“三线”锻炼培养、提升能力,真正让年轻干部在基层一线、重点工作中经风雨,强担当。2018年,调整充实全县30个贫困村125名驻村扶

工作队员,同时任命了30名驻村扶贫工作队长(第一书记);调整充实洱海保护治理“七大行动”指挥部,选派县级30名工作队员,把最强力量选派到精准扶贫、洱海保护治理第一线,有力促进了脱贫攻坚、洱海保护各项工作任务

的落实。激发“原动力”,强化正向激励。制定印发《关于激励干部到基层一线干事创业的实施办法(试行)》《洱源县干部人文关怀办法(试行)》《洱源县关于建立干事创业容错纠错机制的暂行办法》,大力选拔使用在脱贫攻坚、洱海保护、经济建设等重点工作中埋头苦

干、敢于担当、攻坚克难、推动发展的干部。同时,注重在平常事、关键事上考核班子和干部的现实表现,与年度考核、日常考核、巡察审计等结果相结合,作为选拔任用干部的重要依据。严格按照“三个区分开来”,为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲,让有为者有位、干事者无忧。

畅通“快车道”,择优提拔任用。对任职时间长、工作表现好的优秀干部,优先提拔使用或交流任职,并加大跟踪培养和提拔使用力度。近年来,先后有21名干部在脱贫攻坚一线得到提拔或调整至重要岗位。

大理州南诏史研究会第八届会员大会在关召开 选举产生新一届理事会

本报讯(记者 张建平)11月12日,大理州南诏史研究会第八届会员大会在下关隆重召开,大会听取并审议了州南诏史研究会第七届理事会会长李彪作的工作报告;选举产生了州南诏史研究会新一届理事会,李公当选为会长。

据了解,1982年4月24日,在中共大理州委、州人民政府的关心、重视和支持下,张旭、杨永新、李一夫等老一辈领导和专家学者高瞻远瞩地创建了大理州南诏史研究会,全面展开了南诏大理国及其前后时期历史文化研究工作。36年来,经过几代学者筚路蓝缕地探索实践,薪火相接地传承发展,一住情深深地坚持守望,研究会不断发展壮大,不断推出新成果,为大理州的民族文化建设和经济社会发展作出了重要贡献:一是奉献了一批富有影响力的学术研究成果;二是培养了一支高水平的研

究队伍;三是培育了良好的学风和会风。下一步,州南诏史研究会将进一步深化学术研究,加强学科体系和学术话语体系建设;进一步探索方式载体,促进优秀传统文化的传承传播和弘扬发展;进一步加强研究成果转化利用,紧紧围绕州委、州政府的中心工作,基础研究与应用研究兼顾,在扶贫攻坚、美丽乡村建设、洱海保护治理、文明城市创建、文化与旅游产业发展等重点工作中,认真思考谋划,积极参与,破题立项,建言献策,为我州文化建设和经济社会发展贡献力量。

州政府相关领导出席会议并讲话。州社科联、州民政局负责人宣读了州南诏史研究会换届工作的批复。大会按照社会团体换届选举的相关规定,经无记名投票,选举产生了大理州南诏史研究会新一届理事会、监事会班子。

上接第一版

洱源郑家庄： 共建共治共享和谐一家亲

和谐一家亲

2013年,郑家庄在洱源县率先开展了网格化服务管理工作,在村内结合实际划分了8个网格,设立的19名中心户长都肩负起了矛盾纠纷调解员、社情民意联络员、法律政策宣传员、文明新风倡导员的职责。组建起了与网格化管理相对应的矛盾纠纷调解队、女子服务队等民生服务队,全村矛盾纠纷化解更及时。2014年,郑家庄的网格化服务管理工作经验为全县开展此项工作提供了样本。

发动社会力量和广大群众共同参与治安防控,不断为群防群治注入新内涵,增强群众对社会治安、平安创建的认同感和责任

感。为郑家庄小学设置了16个可纳入乡镇教育平台的网络监控探头,在进村道路两侧的214国道线上设置了两组可及时抓拍的高清探头,实现治安防控“全覆盖、无死角”。村里成立了七个民族都参与的女子调解队,中心户长和女子调解队用熟络的联系、真挚的感情,为网格内村民提供全方位服务。同时,大力向村民宣传土地承包法、婚姻法、治安管理处罚法等相关法律法规,切实提高了村民遵纪守法、依法办事和诚信做人的意识,使七个民族真正实现了和谐共处。

2006年,郑家庄被列为云南省第一批民族团结示范村;2015年2月,郑家庄被授予第四届“全国文明村镇”荣誉称号。

上接第一版

科技扶贫到“一线” 移民产业结“金果”

近年来,南涧县通过加大科技投入,调整产业结构,逐步探索“一村一品”发展思路,借助公司、合作社等新型经营主体,流转移民土地进行规模化经营,打造出

一个个精品园、示范园。同时,通过与大理州农科院合作,采取现场指导、专场培训等方式,让科技融入移民产业,使移民区日趋实现了生产标准化、种植规模化、产

品优质化、营销品牌化、效益最大化。南涧小湾东镇移民农民专业合作社以“党支部+合作社+贫困户+移民”的方式,流转土地建设千亩突尼斯软籽石榴园规范

种植示范园,不仅给移民带来流转土地的收益,还吸收移民进园务工获得双重增收,形成“村有产业、户有分红、家有就业”的岔江模式。

“茅草坝”变身“幸福坝”

□ 张 洁 陈晋云 杨慧琳

改革开放40年,经济社会飞速发展,祥云县祥城镇文峰村这个位置偏僻、四面环山的小山村也发生了翻天覆地的变化。

文峰村又叫茅草坝,顾名思义,就是指茅草茂盛的坝子。过去,文峰村的村民主要靠种植玉米、果木和养殖牛羊为生。村里只有一条泥巴路通往外界,晴天一身灰,雨天两脚泥,出行极为不便。交通不便制约了文峰村的发展,由于村里的农副产品运到外面交易很困难,产业一直发展不起来,村民长期在温饱线艰难挣扎。

伴随着改革开放的春风,文

峰村得到了快速发展,特别是近几年,变化尤为显著。2014年以来,在各级党委、政府的支持下,文峰村投入资金近900万元用于发展基础设施建设和特色产业。2017年4月,文峰村的通村公路完工并硬化,村民出行条件有了极大改善;投入约40万元硬化了村间巷道,让水泥路直通村民家门口;投入379.39万元对357户村民的老旧住房、危房进行了修缮加固和拆除重建;投入80多万元新建了文峰小学综合教学楼,教学条件大为改善,教学质量也有很大提升。

在修路、完善基础设施的同时,党委政府还为文峰村启动了“造血”工程——发展特色产业。

如今,党委政府积极扶持文峰村因地制宜发展特色水果种植,并投入15万元为文峰村架设了专用水利管道,为特色产业的

发展打好基础,助力村民脱贫致富。目前,文峰村已发展特色红梨、车厘子等共计445亩。

如今的文峰村,村内基础设施日益完善,特色产业稳步发展,村民的日子一天比一天红火,“茅草坝”早已变身“幸福坝”。

与改革开放同成长 与幸福大理共奋进
庆祝改革开放40年主题征文

主办单位:中共大理州委改革办 大理日报社
投稿邮箱:dlrbtg@163.com

永平县委党校多措并举加强党风廉政建设宣传工作

党风廉政宣传教育工作是党的思想政治工作的重要组成部分,是反腐倡廉的基础性工作,也是预防和治理腐败的治本之策。年初以来,永平县委党校发挥自身优势,不断提升党校作为干部教育培训主渠道、党的理论宣传主阵地作用,全面加强党风廉政建设的宣传工作。

一是在主体班次中开设党风廉政建设教学课程。围绕“形成基本理论、必备知识、能力培养、党性修养为基本框架的教学内容结构体系”,把党风廉政建设内容进一步深化到主体班次教学中;把党风廉政建设贯穿于学员在党校的整个培训时段。

二是在对外宣讲中把党风廉政建设教育贯穿于教学。永平县委党校注重党风廉政建设

宣传教育工作,主动开辟党风廉政教育课堂。学校组织教师认真备课,开设有《坚定不移全面从严治党》《中国共产党章程》《简明党史》《中国共产党廉洁自律准则》《不忘初心 做合格党员》《不忘初心绘蓝图 牢记使命谱新篇》等专题课。党校教师充分发挥自身优势,在全县开展的各类宣讲,始终把党风廉政建设教育宣传贯穿于教学。“送课下乡、送学上门”,截至目前,通过9个专题,36场宣讲,受众从机关党员干部、企业员工、农村党员、普通群众、青年学生到耄耋老人2160余人次。进一步提高了党风廉政建设宣传教育的有效性和广泛性。

三是打造党校廉政文化墙,营造党风廉政建设浓厚氛围。在县委党校走廊内建成

党风廉政文化墙,延伸廉政文化触角,大力宣传党风廉政建设和反腐败工作的要求,集知识性、教育性于一体,成为宣传廉政文化的一个重要阵地和窗口,让每一个走进党校的人都能感受到浓浓的廉政文化。

一年来,永平县委党校多措并举加强党风廉政建设宣传工作,全县党员、干部的廉洁从政意识明显提高,崇廉、尚廉的社会氛围日益浓厚,廉政、勤政不断成为广大党员干部的自觉行动。 [马白雁]

关注永平
中共永平县委宣传部 大理日报 合办
大新传媒

大理州烟农专业合作社联合社成立

近日,大理州烟农专业合作社联合社设立大会在大理烟草物流园召开,联合社发起人之一、祥云县城川烟农专业合作社代表杨永元主持会议,全州12个县(市)烟农专业合作社社员(发起人)代表参加会议,州“两烟”办、大理州烟草专卖局(公司)、州扶贫办等相关单位代表参加此次会议。

大理州烟农专业合作社联合社由12个烟农专业合作社发起和依法联合组建,按照民主管理原则规范运行。设立大会审议通过了《联合社章程》《选举办法》,推选监票人、计票人,选举产生了联合社理事会成员及理事长、联合社监事会成员及监事长,推荐了联合社会计及出纳,审议通过了《联合社组建及初运营阶段日常工作人员岗位设置及薪酬补贴办法》。

联合社由12个烟农专业合作社以现金方式共同出资166万元,

实行独立的财务管理和会计核算,设立成员大会、理事会、监事会,以集体经营为基础,以成员社和烟农为主要服务对象,主要开展五个方面的业务:提供烟叶生产产前、产中、产后相关技术指导和专业化服务;农业生产资料的生产、购买、使用;农产品的生产、销售、加工、运输、贮藏及其他相关服务;农村民间工艺及制品、休闲农业和乡村旅游资源的开发经营;与农业生产经营有关的技术、信息、设施建设运营等服务。

州供销社相关领导对联合社成立表示祝贺,指出联合社成立是贯彻《中华人民共和国农民专业合作社法》的深入实践,成立大会及组建工作流程规范,是目前大理州涉及面较广、层次较高的州级层面的合作社联合社,标志着大理州烟农专业合作社建设上了一个新台阶。州供销社相关领导还介绍了全州供销社

社改革发展的宝贵经验,希望联合社发挥好连接党委政府、大理州烟草专卖局(公司)和合作社的桥梁纽带作用,加强合作和联合,把各方面的力量凝聚起来,坚定贯彻好党和国家的“三农政策”,切实维护好社员和群众的切身利益,努力取得良好的经济效益和社会效益。

引导组建联合社的大理州烟草专卖局(公司)副理事长李再光在会上作了发言,希望联合社把全州烟农专业合作社和烟农联合起来,把各种增收产业联合起来,服务好烤烟主业,发展好其他增收辅业,严格规范管理,为稳定烟区、稳定烟农、脱贫攻坚做出积极贡献。 [邹文凤]

苍洱金叶
大理州烟草公司 大理日报大新传媒 合办