

# 科技赋能大理乳业高质量发展

□ 董文焯 杨振华

乳业是大理州传统优势产业，大理州委、州政府历来高度重视乳业发展，通过多年的产业培植，大理州乳业得到了快速健康发展，已成为云南省乃至我国南方最大的奶牛养殖、牛奶加工、乳制品外销基地，其奶产量在云南省遥遥领先，在云南省乃至南方地区整个乳业发展中占有举足轻重的地位。2023年全州奶牛存栏9.45万头，比2020年的7.12万头增长32.72%；生鲜奶产量42.82万吨，比2020年的30.73万吨增长39.34%；乳制品产量55.95万吨，比2020年的34.6万吨增长61.71%。实现养殖产值17.17亿元，比2020年的8.99亿元增长90.99%。乳制品龙头企业快速发展壮大，欧亚乳业、大理来思尔进入全省非公企业100强，欧亚乳业成功入选中国乳业“D20”阵营。

大理州乳业的快速健康发展，离不开各级党委和政府的领导，离不开龙头企业的转型升级发展，也离不开科技创新的驱动发展。科技是第一生产力，创新是第一动力，2023年中央经济工作会议提出“要以科技创新引领现代化产业体系建设”。州科技工作在州委、州政府的领导下，深入实施创新驱动发展战略，认真贯彻落实省委、省政府打造世界一流“绿色食品牌”示范区战略部署和《大理州人民政府关于加快乳业高质量发展的意见》的精神，紧紧围绕省、州乳业发展战略部署强化科技支撑，从科技项目、人才培养、人才服务等方面主动作为、系统规划、超前谋划，不断通过科技赋能引领乳业高质量发展。

## 实施项目带动战略，不断提升企业核心竞争力

企业是科技创新的主体，企业只有不断地创新，才能增强企业核心竞争力，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。为提升企业核心竞争力，州科技局加大了企业技术创新的攻关力度，将“打造乳业生产加工基地”列入2021年省科技厅与大理州人民政府厅州会商的重要议题，为乳业科技项目争取奠定了坚实基础。自2020年起，州科技局相继组织欧亚乳业、大理来思尔等企业申报实施《乳业特色畜产品精深加工关键技术研究产业化示范》《高原娟姗牛创新育种与高效扩繁关键技术研究及应用》《航天育种和航天食品研发与示范》等10个乳业科技项目，其中重大科技专项5项、航天育种项目1项、科技特派团项目3项、乡村振兴技术集成示范项目1项。10个乳业科技项目合计总投资8290万元，获省级财政科技资金3870万元，截至2023年，实施的乳业项目累计申请专利48项，其中发明专利23项，实用新型专利25项，专利授权39项，对11株航天搭载返回的菌株开展了菌种登记保藏；获得

绿色、有机食品认证6个；制定技术标准20个，其中地方标准8个；研发固态酪乳、发酵水牛奶、零添加乳扇等特色新产品12个；发表科技论文10篇，编写《奶水牛养殖技术》专业书籍1部。通过项目带动，企业取得显著的技术成果，我州3家乳制品龙头企业核心竞争力明显提升，经济效益成效显著。2023年欧亚、来思尔、蝶泉3家乳企共加工乳制品44.53万吨，实现销售收入42.22亿元，比2020年的28.35亿元增长48.92%；上缴税收11243万元，实现利润21956万元。

“8+1”个万头奶牛牧场建设项目启动后，州科技局聚焦大理乳业全产业链发展，及时深入开展调研，邀请有关科研院所、高校、企业和州级部门，多次召开“大理州乳业振兴关键技术集成研究与应用”重大项目策划会议。紧紧围绕“种、科、管、防、研、污”6个方面难点和瓶颈设置子课题，从乳业全产业链科技支撑出发，依托中国农科院相关研究所和江南大学，在省科技厅支持下，以自上而下工作方式，系统谋划了《大理奶牛育种关键群构建及快速扩繁关键技术研究》《功能性乳品加工关键技术研究与应用》《规模化牧场粪污减排及资源化利用关键技术研究》3个乳业科技项目，于2024年1月成功获省科技厅立项，项目申报成功率达100%。州科技局遵循组织申报一批、储备策划一批、精心实施一批的项目工作思路，每年四季度开始策划下一年的项目申报，并积极主动与省科技厅领导和相关管理部门对接，进行多次沟通汇报、细化、凝练项目实施内容和关键技术。2024年成功立项的3个乳业项目，是从2022年10月就开始谋划，6次到省科技厅直接汇报，3次请科技厅处室领导到大理指导，历经2次专家评审，5次修改，最终获得立项。

## 实施平台培育战略，不断提升乳业创新实力

州科技局不断加大乳业科研平台培育建设，推动科研院所、高校、企业科研力量优化配置和资源共享，充分发挥科研平台创新引领作用，不断提升大理乳业创新实力。一是建立省级院士专家工作站5个、省级专家基层科研工作站1个，支持昆明动物学研究所建立管华诗（中国海洋大学）院士工作站和屠鹏飞（北京大学）专家工作站，欧亚乳业建立陈卫（江南大学）专家工作站，来思尔乳业建立张和平（内蒙古农业大学）专家工作站，瑞通牧业建立李明洲（四川农业大学）专家工作站，引进上海应用技术大学田怀香教授在蝶泉乳业建立专家基层科研工作站。二是建立省级工程技术研究中心1个，支持来思尔乳业建立云南省乳制品发酵工程技术研究中心，以云南高原特色优

良乳酸菌的筛选和开发为抓手，研究发酵乳关键共性技术，先后建立了一批科技示范乡镇和村。二是选聘乳业领域科技副总3人。欧亚乳业选聘江南大学食品学院副院长、教授、博士生导师齐啸担任公司的科技副总，依托江南大学人才及菌种资源优势，开发大麻乳品及特色益生菌发酵乳品，同时为公司培养高素质人才提供支持。来思尔乳业选聘中国农业大学副教授、博士生导师王鹏杰担任公司的科技副总，依托中国农大大学的科研平台及资源优势，开展航天菌株的筛选及功能评价，自主知识产品菌株资源挖掘、功能评价和产品转化，推动派出单位与企业共建博士后创新实践基地和大学生实习实训基地。昆明动物学选聘西南大学副教授陈红伟担任公司的科技副总，依托西南大学动物医学学科建设和资源优势，开展兽药研发和疫病防控关键技术难题的联合攻关，搭建科技特派员平台，加强养殖创新能力建设。三是选派乳业领域科技特派员和“三区”科技人才100余人。深入实施科技特派员制度，坚持服务“三农”，推进乡村振兴，促进产业发展。近三年来，从州内外科研院所、高校选派乳业领域科技特派员和“三区”科技人才100余人，深入全州基层一线，从奶牛繁育饲养、疫病防控、牧草种植、粪肥制作、乳品加工、粪污利用等全方面提供服务指导和乡土人才培养，大力推广“双绑”模式，与农民结成利益共同体，带动农户增收致富。

## 实施人才服务战略，不断激发科研创新活力

州科技局深入实施人才强国战略，坚持人才是第一资源，千方百计为全州乳业发展招才引智，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。一是选派乳业领域省级科技特派团3个。支持欧亚乳业建立云南省大理市乳业产业科技特派团，特邀江南大学校长陈卫院士担任乳业产业科技特派团首席科学家，支持云南农业大学建立云南省鹤庆县奶牛产业科技特派团和洱源县饲草产业科技特派团。3个特派团共有成员48人，由省、州、县三级专家人才组成。通过实施科技特派团项目，充分发挥县市乳业特色优势，分别聚焦产业链的饲草、养殖和加工等环节，着力突破了一批关键核心技术，集成应用了一批先进实用科技成果，示范推广了一批农业可持续发展模式，培育壮大

了一批新型农业生产主体，重点打造了一批科技示范乡镇和村。二是选聘乳业领域科技副总3人。欧亚乳业选聘江南大学食品学院副院长、教授、博士生导师齐啸担任公司的科技副总，依托江南大学人才及菌种资源优势，开发大麻乳品及特色益生菌发酵乳品，同时为公司培养高素质人才提供支持。来思尔乳业选聘中国农业大学副教授、博士生导师王鹏杰担任公司的科技副总，依托中国农大大学的科研平台及资源优势，开展航天菌株的筛选及功能评价，自主知识产品菌株资源挖掘、功能评价和产品转化，推动派出单位与企业共建博士后创新实践基地和大学生实习实训基地。昆明动物学选聘西南大学副教授陈红伟担任公司的科技副总，依托西南大学动物医学学科建设和资源优势，开展兽药研发和疫病防控关键技术难题的联合攻关，搭建科技特派员平台，加强养殖创新能力建设。三是选派乳业领域科技特派员和“三区”科技人才100余人。深入实施科技特派员制度，坚持服务“三农”，推进乡村振兴，促进产业发展。近三年来，从州内外科研院所、高校选派乳业领域科技特派员和“三区”科技人才100余人，深入全州基层一线，从奶牛繁育饲养、疫病防控、牧草种植、粪肥制作、乳品加工、粪污利用等全方面提供服务指导和乡土人才培养，大力推广“双绑”模式，与农民结成利益共同体，带动农户增收致富。

习近平总书记于2024年中央农村工作会议上指出“要强化科技和改革双轮驱动，加大核心技术攻关力度”。大理州乳业在科技成果竞相涌现和持续转化下，在创新平台不断夯实发展下，在科技人才队伍不断服务支撑下，必将腾飞，也一定能实现腾飞。州科技局将继续强化乳业全产业链的科技赋能和核心技术攻关，立足大理资源禀赋，走差异化、特色化、绿色化、品牌化、创新化发展之路。要进一步加快建设政府主导、企业主体、科研院所和科技推广单位支撑的现代乳业科技创新体系，积极融入国家和云南省奶业振兴大战略和科技创新大平台，为大理乳业高质量发展、建设中国南方高原“乳都”提供强有力的科技支撑；要进一步强化娟姗牛、奶水牛养殖的科技支撑，在奶源端实现差异化发展；要进一步支持企业加大科技创新，研究开发具有高科技附加值的益生菌健康产品和功能性食品，开辟乳业竞争新赛道，为打造大理乳品品牌夯实基础；要进一步加大乳扇、乳饼研发及乳扇废水资源化利用关键技术研究攻关，支持零添加加工技术成果转化应用，提升标准化加工能力，整体提升大理特色乳制品市场竞争力。

（作者单位：大理州科技局）

## 权威论

习近平总书记对宣传思想文化工作作出重要指示，强调“着力赓续中华文脉、推动中华优秀传统文化创造性转化和创新性发展”。中华优秀传统文化是中华文明的智慧结晶和精华所在，是我们在世界文化激荡中站稳脚跟的根基。在新的起点上继续推动文化繁荣、建设文化强国、建设中华民族现代文明，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平文化思想，本着科学的态度，坚持古为今用、推陈出新，结合新的时代条件推动中华优秀传统文化创造性转化和创新性发展，让中华文化展现永久魅力和时代风采。

坚定文化自信。习近平总书记指出：“自信才能自强。有文化自信的民族，才能立得住、站得稳、行得远。”在漫长的历史长河中，中华民族走过了不同于世界其他文明体的发展历程。中华文明在长期演进过程中，形成了中国人看待世界、看待社会、看待人生的独特价值体系、文化内涵和精神品质，创造了博大精深的优秀传统文化，也铸就了博大宽广的文化自信。不忘本来才能开辟未来，善于继承才能更好创新。推动中华优秀传统文化创造性转化和创新性发展，要立足中华民族伟大历史实践和当代实践，从中华优秀传统文化蕴含的丰富哲学思想、人文精神、价值理念、道德规范中汲取思想精华和道德精髓，展示中华民族的独特精神标识，获取解决当代人类面临难题的重要启示，为人们认识和改造世界提供有益启迪、为治国理政提供有益启示、为道德建设提供有益启发。

秉持开放包容。习近平总书记强调：“要秉持开放包容，坚持马克思主义中国化时代化，传承发展中华优秀传统文化，促进外来文化本土化，不断培育和创造新时代中国特社会主义文化。”中华文明是在中国大地上产生的文明，也是在同其他文明不断交流互鉴中形成的文明，始终在兼收并蓄中历久弥新。中华文明具有的突出的包容性，决定了中华文化对世界文明兼收并蓄的开放胸怀。推动中华优秀传统文化创造性转化和创新性发展，既要凸显自身的优势和特色，保持中华文明特有的风采和魅力；又要秉持开放包容，不断拓宽视野，面向经济全球化时代人类生活与生活方式的变革实践，更加积极主动地学习借鉴人类文明的一切优秀文明成果，以开放包容的姿态融入世界文明体系。同时，还要以自信开放的姿态向世界积极宣介中华优秀传统文化特别是其所蕴含的跨越国度、超越时空的智慧，让中华优秀传统文化在交流互鉴中不断焕发新的活力。

坚持守正创新。习近平总书记指出，“守正创新是我们党在新时代治国理政的重要思想方法”，强调“以守正创新的正气和锐气，赓续历史文脉，谱写当代华章”，为推动中华优秀传统文化创造性转化和创新性发展提供了世界观和方法论指导。守正才能不迷失自我、不迷失方向，创新才能把握时代、引领时代。坚持守正与创新的辩证统一，以守正为创新凝心铸魂，以创新为守正注入活力，才能让中华优秀传统文化得到更好传承和弘扬。一方面，要恪守正道，把握根本，继承和发展中华民族优秀传统文化和精神品格，巩固中华民族的文化主体性，从中华优秀传统文化中汲取智慧。另一方面，要与时俱进、勇于创新，按照时代发展要求，适应社会环境变化，在内容表达、形式载体、体制机制上勇于探索，创造出符合社会发展和人民需要的文化产品，不断丰富人民精神世界。

（作者为山东省委党校（山东行政学院）教授）

（转载自2月20日《人民日报》）

# 以科学态度推动中华优秀传统文化“两创” 让中华文化展现永久魅力和时代风采

□ 赵纪萍

# 以严的基调推进党的作风建设

□ 者文红

作风建设是党的建设的永恒主题，党的作风就是党的形象，决定着党和国家事业成败。作风问题具有反复性和顽固性，放松了就有可能反弹，抓严了就会有所好转。作风建设永远在路上，必须以钉钉子精神抓党的作风建设，做到抓抓不放、严抓严管、一抓到底，以优良作风推进党和国家各项事业高质量发展。

严格落实中央八项规定，真正做到严抓。二十届中央纪委三次全会对深化落实中央八项规定精神提出了明确要求，各级各部门要把贯彻落实中央八项规定精神作为一项重要政治任务，以“咬定青山不放松”的恒心和韧劲，在改进调查研究、改进文风、改进会风、厉行勤俭节约等方面持续发力，坚决纠“四风”树新风。党员领导干部要以“身教”做榜样，带头贯彻执行中央八项规定及其实施细则，做到执行行政策不打折扣、不做变通，用实际行动作表率、立标杆。

严厉整治“四风”问题，真正做到严管。

严查查处顶风违纪问题，真正做到严治。一直以来，各级纪检监察机关紧紧围绕违规吃喝、违规公款旅游、违规收送礼品礼金等“四风”顽瘴痼疾，以及改头换面新情况新动向和隐形变异问题进行专项整治，但“四风”问题依然在一定程度上禁而不绝，暴露出一些党员领导干部纪规规矩意识淡薄、侥幸心理作祟，对于顶风违纪、不收敛不收手行为，要从严从快严肃处理，做到发现一起，查处一起，通报一起，持续释放纠治“四风”一严到底的强烈信号。

（作者单位：南涧县碧溪乡纪委）



春光

（杨利军 摄）

# 确保流动党员管理“不断链”

□ 张丽苹

随着我国经济社会的快速发展，年轻党员外出学习、经商、务工成为常态，偏远乡镇特别是农村流动党员的数量逐步增加，流动党员人数多、流动性大、行业分布散，参加线下党建活动难度大，先锋模范作用难以发挥。针对这一系列问题，党组织如何加强流动党员教育管理，对于实现党的组织和党的工作全覆盖、巩固党的执政基础和执政地位具有重要意义。

创新工作方法，提升管理能力。流动党员远离家乡，在新的工作地又难以找到党组织，因缺乏归属感所以对党员身份缺乏认同感，党员的先锋模范作用没有得以体现。党支部要创新工作方法，加强对流动党员的跟踪联系、思想教育、乡情互动，提升对流动党员的管理能力，让党员

“流动”不“流失”。要对流动党员联系方式、工作单位、住址等信息进行摸排核实，掌握其数量、流向和分布情况，建立完善流动党员工作台账，将流动党员纳入有效管理，确保不脱管、不脱管。采取“互联网+党建”学习模式，充分运用网上学习平台，开展“线上党支部”，通过微信、钉钉、腾讯会议等平台召开支部党员大会、支部委员会，及时将党组织的路线、方针、政策传达到流动党员，切实加强流动党员理论学习，引导其不忘初心使命，坚定理想信念。建立党支部联系流动党员工作机制，加强乡情联系，将党组织的发展及家乡正在发生的变化及时传达给流动党员，鼓励其参与家乡建设、依托外地的先进经验做法为家乡建言献策，帮助家乡

群众解决一些力所能及的困难，同时帮助流动党员解决实际困难，强化组织认同。

加强制度建设，严明组织纪律。党支部要加强制度建设，对流动党员更要强调组织纪律，让其思想不滑坡。建立流动党员谈话制度，党支部书记要做到“六个必谈”，通过谈话和警示教育帮助流动党员打牢思想政治基础，夯实思想防线。建立评比制度，积极组织流动党员参与党组织举办的各类评比活动，自主组织各类评比活动，将流动党员纳入创先争优评比，形成比学赶超的良好氛围。建立思想汇报制度，要求流动党员定期汇报思想情况、工作情况，及时发现和解决思想、工作、生活中存在的问题，一旦发现思想上有偏差及时介入

引导管理，防患于未然。

坚持分类施策，总结推广典型。不同的流动党员自身综合素质、所处环境、面临困难不同，要坚持分类施策，针对不同类型流动党员的特殊情况，党支部要分层分类、因地制宜、因人制宜，坚持“一把钥匙开一把锁”。对机关、企事业单位党员和非公领域的流动党员采取不同管理机制，结合实际开展工作创新。同时注重发现、发掘党组织流动党员管理工作中涌现出的先进经验和典型，努力形成示范效应，不断将先进经验在基层党组织中广泛推广，多措并举让流动党员拥有组织归属感、身份认同感，让党旗在每一个流动党员的心中高高飘扬。

（作者单位：宾川县金牛镇）

# 党员干部要矢志不渝践行为民初心使命

□ 茶启

春节前，习近平总书记赴天津看望慰问基层干部群众时指出，各级领导干部和领导干部要牢固树立正确政绩观，引导广大党员真抓实干、开拓进取，全力推动党中央决策部署落地落实。笔者认为，新时代广大党员干部要始终心系“国之大事”，坚定理想信念，厚植为民情怀，永葆实干精神，牢固树立和践行正确政绩观，以坚韧不拔、矢志不渝的态度和行动奋力谱写中国式现代化崭新篇章。

“民困我忧”要以一贯之。民之所望，施政所向，广大党员干部要切实扛起责任担当，真心维护群众利益，将民生民利作为第一追求，始终把人

民群众的利益放在第一位，把群众的安危冷暖放在心上。放下架子、俯下身子，深入群众生活和生产现场，聊生产、拉家常，实打实收集群众困难，唯有如此才能有效避免少知而迷、无知而盲、无知而乱。要聚焦就业、教育、医疗、住房、养老等民生领域突出问题，把群众的困难当作自己的困难，把群众的事情当作自己的事情，扎扎实实地为群众做事，做群众的事，和群众一起做事，切实解决好人民群众最关心最直接最现实的利益问题，以实际行动造福于民。

“民呼我应”要一往无前。广大党员干部要牢固树立“民呼我应，未呼

先为”的服务理念，鼓足干劲，以人一我之十、人十我百之的精神，化压力为动力、变被动为主动，立说立行，不等、不拖、不推，将“谋定而后动”和“谋定而后快”有效结合，对群众普遍关切的问题及时开问题作答、答疑解惑、回应诉求。铆足韧劲，坚定践行新发展理念，看准了的事一抓到底，对基层难题解决到底，将“我为群众办实事”进行到底，在干一件、成一件中书写出彩人生。要一往无前把惠民生的事办实、暖民心的事办好事、顺民意的事办好，不断提高人民群众的获得感、幸福感、安全感。

“民需我为”要一马当先。“利民之

事，丝发必兴；利民之事，毫末必去”。广大党员干部要牢固树立服务理念，坚持“实”字当头、“干”字为先，冲在一线，干在实处，始终保持“不受虚言，不听浮术，不采华名，不兴伪事”的态度和作风，把提出问题与解决问题结合起来，确保各项工作见真章、出实效。要瞄准群众急难愁盼的问题发力，积极回应群众的需求，将功夫下在解决问题和改进工作上，不做表面文章，不要花拳绣腿，而是一马当先，坚决干、加油干，一刻不停歇地干有利于群众和人民的事业，做起而行之的行动者，当攻坚克难的奋斗者。

（作者单位：祥云县教育体育局工委书记）