

# 我州慈善事业稳步发展

本报讯(通讯员 谢莉 黄祖国)自我州慈善会成立以来,全州慈善组织实现了从无到有的历史性突破,全州慈善事业实现了从艰难开创到稳步发展的跨越式发展,慈善工作得到了州委、州政府的充分肯定,赢得了社会各界和广大群众的衷心赞誉。

做大款物募捐,慈善事业发展根基不断筑牢。截至目前,州慈善会累计接收并放发了国内外爱心人士、社会团体、慈善组织捐款和捐物共两亿多元。全州慈善事业领域先进集体和个人不断涌现:2006年,大理旅游集团有限公司、大理华兴企业集团有限公司、弥渡县骨科诊所所长李泽等荣获“中华慈善事业突出贡献奖”殊荣;2009年,祥云飞龙有色金属股份有限公司董事长兼总经理杨龙被评为“中华慈善事业突出贡献人物奖”,永平县人民政府副县长、县慈善会会长吴德莲被评为“中华慈善优秀工作者奖”;2011年,州慈善会

被州人民政府评为全州“十一五”期间“抗震救灾先进集体”;2013年,州慈善会被省慈善总会评为“全省慈善工作先进集体”;2014年,大理惠丰房地产开发有限公司被中华慈善总会评为“中华慈善突出贡献(单位)奖”;云龙县慈善会常务副会长李建梅被评为“2018年度全国慈善会基层慈善工作先进工作者”,同年大理惠丰房地产开发有限公司被评为“2018年度全国慈善会爱心企业”等。

做强慈善救助,慈善扶贫济困宗旨充分彰显。州慈善会紧紧围绕州委、州政府赋予的光荣使命,紧密结合群众急难需求,秉持慈善扶贫济困宗旨,开展灾区恢复重建、助医助残、助学助教、扶老助孤。累计资助受益人数达三十五万多人。扎实开展扶贫济困工作,深入全州12个县、110个乡镇、1079个村的900户贫困户家中开展“慈善情·暖万家”活动,送去毛毯等慰问品,慰问金18万元、慰问

信900封;积极开展助医助残工作,同州扶贫基金会、大理东方女子医院举办建设新农村下乡巡回义诊大型公益活动,累计诊治病人一万二千五百多人;争取到国际慈善组织捐赠价值一亿余元的核磁共振、彩色B超、救护车等医疗器械和设备,极大改善了基层医疗救助条件,有力提高了临床诊断技术水平。着力加强捐赠款物管理,严格按捐赠者意愿安排使用,确保各项捐赠款物都用到困难群众身上,让困难群众真切感受到党和政府的亲切关怀、爱心人士的无私奉献。

做精慈善宣传,慈善理念更加深入人心。广泛学习宣传贯彻《中华人民共和国慈善法》,确保大理慈善事业始终运行在法制轨道内。创办《大理慈善信息》,累计编发180期,刊载慈善信息三千多条,公开慈善信息,扩大慈善宣传,成为州慈善会与相关单位、各界人士及理事、会员联系的桥梁和纽带,成为指导全州慈善工作、交流工作

经验的平台。加强与新闻媒体的合作,累计在民政部和《慈善公益报》《慈善》上发表理论文章、工作信息等一百多条,在省、州民政部门工作信息上发表两百多条,在《大理日报》发表八十多条。

做优自身建设,慈善组织力量得到有力增强。认真执行党的路线方针政策,把握慈善法律法规和相关政策,坚持做到围绕中心、发挥作用、服务大局。加强内部制度建设,抓好制度落实,确保慈善工作按章执行、规范运行。健全全州慈善组织网络,州慈善会一成立,就申请成为中华慈善总会和省慈善总会的团体会员单位,紧密融入国家和省的慈善网络中,并得到相关业务指导和项目支持。同时,指导11县市先后成立了慈善会。坚持壮大组织与发展会员一体推进,共发展会员71名。强化班子建设,着力加强队伍建设为发展慈善事业打造了一支优秀的人才队伍。

## 推进爱国卫生“7个专项行动”进行时

### 祥云中小学校园实现公共洗手设施全覆盖

本报讯(通讯员 杨莉)自爱国卫生专项行动开展以来,祥云县教育局加快推进学校洗手设施建设,实现全县中小学校园洗手设施全覆盖。

据了解,校园内的洗手设施配套是按照《云南省学校洗手设施配套专项行动方案》实施,根据祥云

县“因地制宜、方便实用”原则,重点对学校教学楼、宿舍、食堂、操场等公共区域的洗手设施进行建设、改造、升级,实现学校洗手设施全覆盖。目前,全县的186所学校已安装洗手台933座,安装水龙头2120个,配套有洗手盆、洗手液、肥皂等,服务覆盖全县六万多名在校生。

### 南涧开展农作物种质资源普查与收集工作

本报讯(通讯员 吴文波)为了全面摸清县域内农作物种质资源本底,明确社会、经济、环境、气候、种植业结构等变化对不同时期种质资源变化的影响,并据此预测未来种质资源演变的可能趋势。近期,南涧县对全县8个乡镇的农作物种质资源进行普查。

本次普查的期限为2020年5月至2022年12月,内容包括:查清粮食、经济、蔬菜、果树、牧草等栽培作物古老地方品种的范围、主要特性及农民认知等基本情况;重

要作物的野生近缘植物种类、地理分布、生态环境和濒危状况等重要信息;各类作物的种植历史、栽培制度、品种更替、社会经济和环境变化、种质资源种类、分布、多样性及其生长状况等基本信息。南涧县茶叶工作站、种子管理站、农技推广中心、草山饲料站、园艺经济果木站、生物中心参加了此次普查。普查的时间节点为:1956年、1981年、2014年。

截至目前,已完成农作物种质资源基础数据的填报工作,种质资源收集工作正在进行中。

### 漾濞综合档案馆开馆

本报讯(通讯员 邱润芬)11月16日,漾濞县新建落成的综合档案馆正式开馆。

据了解,漾濞县综合档案馆是集档案安全保管基地、爱国主义教育基地、政府信息查询中心、档案利用中心和电子文件保

管中心“五位一体”的综合性档案馆,位于漾濞县城东片区行政办公区,占地面积3333.40平方米,建筑面积3300.04平方米,项目总投资概算1082.59万元,能够满足漾濞未来30年档案用房需求。

### 宾川宾居镇开展破坏森林资源违法违规图斑整治工作

本报讯(通讯员 张莹)为进一步加强森林资源保护和管理,维护林区秩序持续稳定,遏制破坏森林资源违法违规情况发生,宾川县宾居镇自2019年起持续开展破坏森林资源违法违规图斑整治工作。

近年来,宾居镇党委、政府针对非法侵占林地、毁林种植等破坏森林资源违法违规问题,及时成立由镇党委书记、镇人民政府镇长任组长、分管领导任副组长,各村(社区)和相关部门负责人为成员的领导小组,结合实际认真研究制定和印发了《宾居镇森林草原资源保护专项整治行动工作实施方案》,协调整合县林草局专业技术人员、镇林业站工作人员及相关干部职工组成专项整治工作组,依照“依法依规、严厉打击、全面排查、突出重点、尊重历史、面对现实、轻处罚重恢复植被”的原则持续开展破坏森林资源违法违规问题专项整治工作。

根据巡查管护发现的问题,结合县林草局近年来移交的森林核查涉嫌违法图斑线索和全省集中打击毁林种茶等破坏森林资源违法、违规问题专项整治行动排查清单,第一时间深入各山头地块,逐一进行实地勘查,对涉事责任人信息、违法违规事实及处罚状况及履行处罚情况认真进行核实,及时、准确掌握开展整治工作的第一手资料。

在破坏森林资源违法违规问

题图斑核查整治工作中,注重以案说法,强化政策法规、整治对象、整治目的和意义等宣传、教育,对涉事责任人采取集体训示和个别谈话交流等方式,妥善解决好历史遗留问题,明确现实处置方法,及时消除抵触情绪,自专项整治工作开展以来无上访事件发生。

根据专项整治工作要求,在对涉嫌违法违规图斑核实查证结束后,对未存在违法违规事实的图斑及时销号,存在违法违规事实的图斑需对责任人进行处罚情况、当事人须交回林地面积和恢复植被须植造树木数量等情况第一时间依法依规公示,接受群众和社会的监督。

依据核查结果,对原已接受处罚的图斑,及时责令责任人按处罚面积交还林地并签订交还林地承诺书和植被恢复承诺书,未受处罚的图斑依法依规及时作出处罚,督促责任人按时履行处罚决定。

截至目前,全镇共开展违法违规图斑地块整治106个,签订交还林地承诺书和植被恢复承诺书104份,收回林地104块面积254.42亩,代农户采购青椒苗6350株,督促农户逐块进行补植补造,恢复植被面积183.91亩。专项整治各项工作的开展,为全镇建立一套切合实际的森林资源保护长效机制和确保森林资源安全、生态文明健康发展奠定了坚实基础。



11月14日,洱源县文艺演出队在群众文化活动中表演。

近年来,洱源县近千支文艺演出队活跃在田间地头、乡村舞台,他们来自群众,面向群众,为农民说新事、唱新风、演新戏,有效满足了广大群众精神文化需求,以文艺表演的形式,为推动脱贫攻坚、洱海保护、乡村振兴作出积极贡献。

[特约记者 施新弟 通讯员 苏定先 摄影报道]

## 加强对工作队员的选派和管理

□ 李广轩

习近平总书记在湖南省郴州市农村考察时提出,“在接续推进乡村振兴中,要继续选派驻村第一书记,加强基层党组织建设,提高基层党组织的政治素质和战斗力。”脱贫攻坚进入收官阶段,打造一支“永不走的工作队”,是巩固脱贫攻坚成果,衔接推进乡村振兴的关键所在。

当前,在驻村第一书记和工作队选派、管理和作用发挥过程中还存在“人难选、选人难”“不好管、管不好”的情况。有的人“讲脱贫攻坚头头是道,党建工作一问三不知”,有的人存在“歇一歇”

“放一放”的思想,激情和干劲有所减退。

针对这些问题,进一步打造好“永不走的工作队”,可以从三个方面加强选派和管理。严把选派关口。结合各地各级机关单位、部门职能和人员编制,明确选派任务,压紧压实“一把手”政治责任,把驻村第一书记和工作队员选派与各地年轻干部培训工作相结合,把政治素质好、工作能力强、作风务实的优秀干部派到基层一线经风雨、见世面、练筋骨、长才干。坚持管理从严。创新管理方式方法,采取加强组织

领导、明确职责任务、健全管理机制和落实管理制度等措施,从严抓好驻村干部日常管理。完善驻村干部考核评价机制,改进量化指标体系,将考核评价结果与驻村干部选拔任用、职级晋升和评优评先挂钩。建立长效机制。将驻村工作与年轻干部培养相结合,

建立定期选派机关单位优秀年轻干部驻村长效机制,形成和完善驻村前培训、驻村中实践锻炼、驻村后选拔任用的一整套年轻干部培养体系。全面落实谈心、体检、生活补助等基本制度保障,解决驻村干部“后顾之忧”,让他们在基层一线安心、安业。



公益广告

简单生活 拒绝浪费 资源有限 珍惜共有

# 低碳生活 健康大理

