

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下

解放思想再讨论 敢想敢干再出发

大抓干部教育 促进思想解放

□ 黄红娟

“没有全党大学习，没有干部大培训，就没有事业大发展。”南涧县虽已于2018年提前一年脱贫摘帽出列，但依然处于爬坡过坎阶段。要实现南涧大发展，干部能力素质至关重要，就是要认真贯彻落实《2018—2022年全国干部教育培训规划》和省、州决策部署，坚持不懈抓好干部教育，促进干部思想大解放，增强应变局、育新机、开新局、谋复兴的能力，锻造一支“无量山铁军”，为南涧县经济社会发展提供坚强保证。

提高认识，增强干部教育自觉性。思想自觉才能促进行动自觉，我们要进一步提高对干部教育重要性认识，毫不懈怠地推进干部教育。一是拓宽干部视野。一些干部认为自己的本领足以应付工作，在本单位这个小圈子里自以为是。“登泰山而小天下”，这句话告诉我们，登高方能望远，厚积才能薄发。在日常工作中，要不断学习现代管理理念，跟进学习学科前沿知识，积极学习发达地区先进经验，激发广大干部突破“井口”，跳出思维局限看世界。二是树立终身学习理念。有的干部常以年龄大或工作忙为由，不重视学习教育；有的参加培训坐不住，影响了个人进步和工作落实，必须把终身学习作为对干部的基本要求，推进学习教育常态化制度化。创新要把学习落到实处，要积极开展“干什么、学什么”、“缺什么、补什么”，引导干部“干一行、钻一行，钻一行、精一行”，促进干部“活到老、学到老”，推进学习型机关、学习型社会建设。三是树牢为民服务宗旨。切实把学以

致用当作使命，把攻坚克难当作天职，转被动学为主动学，转三心二意“混日子”为心无旁骛“强本领”，使大家深刻认识到，抓好学习不仅是个人事，更关系到群众的切身利益，关系到能否为群众发展致富出“金点子”，及时解决前进中遇到的困难，更好地为人民服务。

按需培训，增强干部教育针对性。干部教育的成效如何，往往取决于是否精准。教非所需、学非所用是达不到提升干部素质、推动工作目的。一是坚持干部需求导向。年初要广泛收集干部教育培训需求，制定年度计划。在培训前，要深入开展调查研究，根据不同层次、不同群体的需求，科学设置课程，按需组织，因需施教，做到岗位履职需要什么就培训什么，干部成长需要什么就培训什么。二是丰富干部教育课程。2018年以来，中央以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，组织编写第五批全国干部学习培训教材。各地区各部门各单位要结合实际，开发各具特色、务实管用的培训课程和教材，逐步构建较为完备的课程体系。三是推进学用结合。要以学促用，在做中学、学中做，切实把“走出去”“请进来”“送上门”相结合的模式，因地制宜开展教育培训，尤其是要抓住清华大学和上海浦东新区对口帮扶有利契机，利用优质教育资源，提高培训质量，2019年组织开展“百名支书进清华”培训，2020年组织51名干部到井冈山、50名干部到延安开展党性教育，普遍反映收效明显。另外，要特别重视农村基层干部的教育培训。南涧在这方面也作了一些有益探索，实

施乡村振兴“百千万”骨干人才培养工程，对百名支书、千名支委、万名户长进行轮训。

知行合一，增强干部教育实效性。干部教育的最终目的，就是要让干部教育成效体现在思想上，落实到行动上。一是创新培训方式。要坚持与时俱进，积极探索干部教育培训新方式，综合运用委托培训、合作培训、自主培训等，大力整合干部培训资源，充分利用党校、教育培训基地和各行各业的培训资源，开展多种形式的联合办学和参观学习。在疫情防控期间，南涧就创新通过大理“党建云”会议系统开展驻村扶贫干部线上培训12场次，累计培训8400余人次，做到疫情防控“不停学”。二是改进教学方法。由单一的、传统的课堂讲授向多元化、灵活性的教学方式转变，增加教学中的互动性，针对参训群体不同特征，多开设一些情景模拟、案例分析、分组研讨、学员论坛、经验交流、现场观摩、考核评价等课程。同时，要注重教学法指导，在教学中有机渗透学法，提升参训干部学习力，切实解决干部“不会学”的问题。三是推进学用结合。要以学促用，在做中学、学中做，切实把“走出去”“请进来”“送上门”相结合的模式，因地制宜开展教育培训，尤其是要抓住清华大学和上海浦东新区对口帮扶有利契机，利用优质教育资源，提高培训质量，2019年组织开展“百名支书进清华”培训，2020年组织51名干部到井冈山、50名干部到延安开展党性教育，普遍反映收效明显。另外，要特别重视农村基层干部的教育培训。南涧在这方面也作了一些有益探索，实

强化管理，增强干部教育严肃性。当前，一些干部存在把培训纪律当成“耳边风”，在

线学习“临时抱佛脚”等现象。对此，必须把干部教育作为严肃的事情来对待，用硬性的纪律来要求。一是抓住“关键少数”。各单位“一把手”要带好头，把学习落到经常，带动身边人抓好学习。以点对点提醒、面对面辅导等方式，帮扶学习后进干部。不断加强师资队伍建设和培训吸引力感染力说服力。以有针对性下达指标、开展专题培训等形式，加强“四类”干部教育，全覆盖培训提拔任用干部。二是大兴马克思主义学风。要设法破解工学矛盾，为干部参加学习创造有利条件。要为参训机会少的普通干部在指标下达上给予适当倾斜，做到干部教育全覆盖。要积极开展单位设置图书室、图书角，通过微信群、公众号推送干部教育内容，建立健全把学习作为工作例会第一议程制度，形成比学赶超的浓厚氛围。三是加强学风考纪建设。严格落实考学制度，严肃考风考纪，根据学习目标，对教育培训情况进行严格考核，杜绝作弊，考出好成绩。同时，要加强成果转化运用，把干部教育培训学时和考核结果纳入年度考核和评优评先的重要内容，纳入职务与职级晋升的考察内容。

干部教育是推进广大干部进一步解放思想，促进广大干部敢想敢干的重要举措，必须久久为功、落细落小，为淬炼敢战能胜的铁军注入强劲动力。
(作者单位：南涧县委组织部)

青年干部需涵养“四气”

□ 杨学艳

习近平总书记在今年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上强调：“干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力。”目前，青年干部虽然普遍学历较高、劲头足、学得快，但经验少、钻研少、消化弱，在政治站位上、大局观念不强、自觉意识不够、应急处突能力、群众工作能力等还需大力提升。笔者认为，青年干部提高“七种能力”需涵养“四气”。

要有执守初心，立场坚定的“正气”。所谓“正气”，就是要坚定理想信念，对党忠诚，远离和抵制歪风邪气。年轻干部要保持头脑清醒、坚定立场，牢牢把握正确发展方向，坚定中国特色社会主义信念，在“乱花渐欲迷人眼”的多重考验面前，保持“不畏浮云遮望眼”，“乱云飞渡仍从容”的政治定力，做到觉而不迷、净而不染。要注重提高政治能力，在思想上政治上行

动上自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断强化对党的认同感、归属感，把自己的命运和党的命运紧密联系在一起，坚决杜绝损害党的利益和破坏党的形象的言行。

要有解放思想，开拓创新的“灵气”。所谓“灵气”，就是悟性，指人对外物感受和理解的能力，是工作实践的“开窍”程度。灵气可通过后天培养，要勤于学习，善于思考。坚持读原著、学原文、学原理，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵，善于用先进理论分析问题，破除思想障碍、跳出思维定式，摒弃因循守旧的“守摊”思维，安于现状的不良心态，破除“偏安一隅”、孤芳自赏的眼界局限。始终保持干事创业的激情和活力，真正沉下心来去学、开动脑筋去思考，以更高的视野和更全

广的思维来看待问题，才能拓宽眼界、提升格局、善谋大局，为实际操作提供坚实的理论基础，不断提高科学决策能力、改革攻坚能力。

要有沉着冷静，从容淡定的“底气”。所谓“底气”，就是一种自信、一种实力。无论是个人发展，还是国家命运，都面临着风险和挑战。青年干部要有能力、有底气应对纷繁复杂的局势，无论任何情况都不受刺激，都能做到不慌不忙、冷静分析，沉着应对。底气不是与生俱来，需要在不断地反复学习和实践中提升。要心中有数，事前做好计划，事后善于总结，通过对现状的分析和不断的学习，增强风险意识，提高驾驭风险的能力，提高打好防范化解重大风险攻坚战的本领，在不断锤炼中增强底气，提高应急处突能力。

要有俯下身子、放下架子的“地气”。所谓“地气”，就是深入基层，了解普通群众的生活和诉求。要把嘴上说的、纸

上写的付诸实际行动，把美好蓝图转化为现实，如果总在办公室高高在上，靠“道听途说”各类消息，是很难掌握真实情况的。青年干部要坚持到群众中去，深入调研，多到下面走一走，看一看，听一听，倾听群众心声，才能了解群众所盼，了解和掌握真实情况，真正成为把得准政策和挑战。青年干部要能得清群众需求的群众代言人，在实践中通过化解难题开创工作新局面，才能不断提高调查研究能力、抓落实能力、群众工作能力。

新时代新希望新要求，提高青年干部“七种能力”，不仅是习近平总书记对广大青年干部的深切关怀和殷切希望，更是时代发展的需要，作为青年干部，既要心存诗和远方，更要用脚量民生之路，在“摔打”中丰富阅历、砥砺品质、锤炼作风，不断提高实际工作能力，这样才能行稳致远、有所作为，增长才干，使党的事业薪火相传。
(作者单位：弥渡县密祉镇党委)

用政绩考核知“贤”选“能”

□ 唐国强

中共中央组织部近日印发《关于改进推动高质量发展的政绩考核的通知》，要求各地区各单位组织人事部门充分发挥政绩考核作用，引导各级领导干部牢固树立正确政绩观，推动正确的用人导向形成。

党政领导班子和领导干部是一个地方、一个单位落实党中央决策部署、推动各项工作的“关键少数”。《通知》进一步规范了地方党政领导班子和领导干部政绩考核工作，为推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰提供了正确导向。目的是让更多有能力、有作为的领导干部有施展才华的机会和平台，确保中央决策部署、各项工作得以落实，真切地为人民群众服务，用“贤”“能”要求自己，做贤又能的干部。

在实施考核中“见贤”。在深入工作一线实地实施年度考核、任期考核、平时考核、专项考核时，注重采用高质量发展综合绩效评价结果等数据，运用政府督查、巡视巡察、审计、信访等成果，充分调动各种“眼线”和“耳目”，注重多种考核情况相互补充印证，以“发现人”为目的，对所考核的班子和个人，加强综合分析研判，不但要“发现人”，还要依据岗位职责客观评定出领导干部考核等次，发现真正的“贤能”。

在提拔任用时“选能”。各级机关企事业单位要坚持德才兼备、以德

为先，五湖四海，任人唯贤，对真正有能力的干部委以重任。应树立正确的用人导向，长期坚持政治理论的学习，在思想上跟进时代的步伐，努力提升干部综合素质，建设一支高素质的干部队伍。同时，应及时把那些忠诚、干净、敢于担当的干部，想干事、能干事、干成事的干部用起来，切实增强干部队伍活力，切实建强党政领导班子，做到能者上。

在组织调整间“汰劣”。党政领导班子和领导干部要自觉树立“四个意识”，坚定“四个自信”，任何时候都要忠诚于党和人民的事业，要有强烈的责任心，要始终忠实履行自己的职责，为人民服务，切实增强干部的使命感责任感。对于不严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，工作上不作为或不担当或能力不够、作风上不实在的领导干部，应坚决进行组织调整，做到庸者下。

人非圣贤，孰能无过。各级机关企事业单位要正确看待功过，建立容错纠错制度，为敢干敢闯的党政领导班子和领导干部卸下包袱、打消顾虑，营造在一定条件下允许失败、宽容失误的干事环境，让“贤能”的干部轻装上阵，鼓励一些非个人道德品质因素造成失误的干部“放下包袱、勇于担当、奋发有为”。
(作者单位：永平县教育体育局)

做群众工作应怀感恩之心

□ 赵媛

近日，笔者在下乡途中听到了驻村工作队队员这样感慨：“我们的工作之所以能取得实效，其实应当感谢群众，如果没有他们的支持和配合，效率没有这么高，成绩也没有这么好。”确实，实际工作中，大到征地修路、小到张贴宣传标语，各项工作的顺利开展都离不开群众的理解、支持、配合。笔者认为，做群众工作就该带着感恩之心，只有这样，才能真正站在群众的角度，去想其之所想、急其之所急，才能自觉提升工作能力、改进工作方法，更好地服务群众。

心中要有群众。把群众工作做实做好，首要的是彻底杜绝“官本位”思想，要树牢为民

服务的理念，摆正同群众的位置，与群众打成一片，在思想上尊重群众、在情感上贴近群众。要站在群众的角度去看问题、解决问题，变“群众的事”为“自己的事”、变“要求群众干”为“带着群众干”，在坚持合理合法合规的原则下，充分考虑群众需求、维护群众利益，真正将身、心、情融入群众中去，在服务中教育引导群众，在教育引导中帮助群众。

手上能“干农活”。服务群众不能“纸上谈兵”，不能拿着政策照本宣科。面对农村人口众多的国情，应把更多的注意力、作用力放在农村，而服务好他们的前提就是要提高服务能力。要增强知农事的能力，知

晓当下群众热议的政策、时事，把握群众脉搏，备好宣传教育的“干粮”，阐释好党的新思想新理论，理顺群众情绪，消除群众疑虑。增强体农情、懂农理的能力，深入基层实际调查研究，使用群众语言访民情、问民苦，让不善言谈的群众主动开口，听清弄明他们的所需、所盼、所困。增强“干农活”的能力，解决群众问题必须结合实际，因地制宜、因人制宜，不能搞“一刀切”，要仔细分析研判，将惠民政策落实好、执行好，真正为群众办实事好事。

方法要接地气。随着经济社会的发展，群众的自主意识、参与意识、民主法治意识不断增强，做好群众工作要拿出符

合群众口味的方式方法。要充分尊重群众，凡是涉及群众利益的事情要广泛征求意见建议，涉及应该让群众知晓的事要及时地公示公布，有关群众利益的事要让群众广泛监督。必须从看似不起眼的细节、细微处着手，多关注群众安危冷暖的小事小节，对关系生老病死、婚嫁嫁娶、就业上学、住房行路的问题要“锱铢必较”，细致严谨。要坚持“重在平时、贵在经常”，群众工作无法搞也不能搞“突击式”“摆拍式”，人心向背靠的是平常的交流积累，要把工作渗透到日常点滴，与群众真诚交流、真心相处，以心换心提升群众工作实效。
(作者单位：云龙县委组织部)



硕果满园

[杨 宋 摄]