

2020年8月

20

星期四

庚子年七月初二

中共大理州委主管主办

大理日报社出版

国内统一连续出版物号

CN 53-0011

邮发代号 63-37

第 9718 期

今日 8 版

大理日报

DALI DAILY



权威性·影响力·责任感

网址: http://www.dalidaily.com

州委约谈相关州级部门和县市主要负责人

本报讯(记者 张婧怡) 8月17日下午,州委分别对上半年主要经济指标排名靠后的相关州级部门和县市主要负责人进行了约谈。

陈坚参加约谈并并讲话。陈坚强调,州级相关部门要进一步增强抓经济工作的紧迫感和责任感,认清形势、因症施策,死拼三季度、冲刺四季度,全力以赴抓好经济社会发展各项工作。要敢于直面问题、较真碰硬,紧盯

发展目标,认真履职尽责,强化使命担当,以真抓实干的作风推进各项工作落实落地。要善于用改革的思路和办法破解发展难题,采取超常措施,千方百计稳工业、促增长,全力推动下半年工业经济复苏式增长。要积极扩内需促消费,抓住发展机遇,补齐短板弱项,拉动经济增长。要加快重大项目建设,确保完成全年经济发展目标任务。

陈坚强调,相关县市要提高

政治站位,坚定信心决心,切实改变工作作风,倒逼工作落实,全力以赴抓好经济社会发展各项工作,确保各项经济指标在第三季度大幅回升、扭负为正。要充分发挥区位优势,找准发展的切入点和着力点,全力融入全省、全州发展大局,站在全局和战略高度谋划推动工作。要加快新型城镇化建设,推动农业产业化和文化旅游产业发展,促进一二三产业深度融合。要加大招商引资和

向上争取力度,做好项目前期策划和包装,迅速掀起“大抓发展、大抓项目、大抓投资”的热潮。要高标准、高质量、高水平编制好“十四五”规划。要强化作风建设,进一步提升干部队伍干事创业的能力和水平。

被约谈部门和县市主要负责人分别作表态发言。

唐定文、靳汝柏、李琼、牛燕、郑新刚、李泽鹏、雪琳和州委组织部有关负责人参加约谈。

大理乡愁研究院在大理大学揭牌

本报讯(记者 李百祥) 8月18日上午,大理州人民政府、华中师范大学、大理大学共建的大理乡愁研究院揭牌仪式在大理大学举行,三方签署了合作备忘录,并就深化校地合作进行了座谈。

州委书记陈坚、华中师范大学校长郝芳华参加揭牌仪式并讲话,大理大学党委书记段林主持仪式。

陈坚指出,华中师范大学与大理有着悠久的历史渊源,对口援建大理以来,聚焦生态治理、民族发展、文化教育等重点领域,全力服务地方经济社会发展,取得了“洱海水专项研究”等一批科研成果,为推动新时代大理高质量可持续发展做出了积极贡献。陈坚强调,进入新时代、对照新目标、对口支援、校地合作依然任重道远,前景可期。州委、州政府将为大理乡愁研究院提供最大支持、最优服务,为研究院发展和在校师生学习生活营造良好环境,共同开创华中师范大学和大理州更加美好的未来。希望

华中师范大学继续发挥人才资源优势,在经济社会发展各方面给予大理更多的支持和帮助,助推新时代大理高质量可持续发展。

郝芳华表示,大理乡愁研究院的揭牌是大理州和华中师范大学深化合作的又一个起点,标志着双方合作更加深化、更加务实高效。希望大理乡愁研究院要坚持高定位、高标准规划建设,紧紧围绕乡愁思想研究和文化实践,在科学研究、政务服务、人才培养、学术交流和大数据建设方面,立足大理,放眼云南,力争成为全国最具特色的乡愁研究院和高端的国家智库。

揭牌仪式前,华中师范大学考察团一行先后到洱海生态廊道、古生村、喜洲镇、大理二中等地实地考察了洱海保护治理、最美乡村保护建设、华中师范大学西迁纪念馆及西迁办学纪念碑等情况。

我州领导袁丽娟、雪琳和华中师范大学、大理大学有关领导、教授、专家参加揭牌仪式。

我州召开无烟党政机关创建工作推进会

本报讯(记者 李文祥) 昨日下午,全州无烟党政机关创建工作推进会在龙山国际会议中心召开。

会议旨在深入贯彻落实2013年中共中央办公厅、国务院办公厅《关于领导干部带头在公共场所禁烟有关事项的通知》《“健康中国2030”规划纲要》等文件精神,积极开展无烟党政机关创建工作,深入推进无烟党政机关建设,切实增强各级领导干部的控烟、戒烟意识,发挥控烟引领作用,营造良好的控烟环境,推动全州控烟工作深入开展。

会议强调,各级领导干部要积极参与“健康中国”战略,充分认识带头在公共场所禁烟的重要意义,模范遵守公共场所禁烟规定,以实际行动作出表率,自觉维护法规制

度权威,自觉维护党政机关和领导干部形象;要积极开展无烟党政机关创建,将控烟工作纳入健康大理行动、文明单位创建和领导干部年度评价考核的重要内容,加强组织领导,建立健全控烟考核奖惩制度;要强化保障措施,按照无烟党政机关标准细化措施、抓好落实,通过开展无烟创建活动,带动组织单位、组织系统或管辖场所无烟环境的建设,进而形成全民控烟、戒烟的良好氛围。

会上,对州委办公室、州审计局、州妇联等10家我州首批“无烟党政机关”单位进行授牌,并对如何创建无烟党政机关及控烟相关工作进行了培训指导。

州级各委、办、局、社相关业务负责人在分会场参加会议,各县市设分会场。

洱源县茈碧湖镇：河长制带来河清岸绿好生态

□ 通讯员 赵丽娟 赵春荣 杨锦元

自全面实施河长制以来,洱源县茈碧湖镇从健全制度和强化执行落实两方面入手,不断提升河湖库塘管理水平,以“河长制”推动“河长治”。

八月的凤羽河,河水沿着河道蜿蜒前行,两岸绿树成行,走在岸边,令人心旷神怡。一大早,洱源县茈碧湖镇丰源村党总支书记、凤羽河丰源村段村级河长杨玉清就从铁甲桥出发,沿着凤羽河河道一路向北边走边巡,一直到8.34公里外的负图桥。作为凤羽河丰源段的村级河长,这样的巡河工作杨玉清每三天就要重复一次。“我们巡河主要是看河道上和河道内有没有障碍物、垃圾之类,还看有没有乱排、乱建、乱挖等现象,最终目的就是要保证河畅、水清、岸绿、景美。”杨玉清说。

当天,杨玉清还约上了所辖河段的组级河长,一同仔细查看河道水位情况、沿河排污口是否有效封堵,以及多塘湿地、生态隔离带、河道沟渠内是否干净等情况,对发现的问题进行逐一记录后,当场通知河道管理员迅速处理。“不管是哪级河长给我打电话,我都会第一时间赶到负责的河段,如果有垃圾我就自己处理,遇到处理不了的事情就及时打给环保站电话。”河道管

理员李银瑞向我们介绍到。

此碧湖镇境内有1个湖泊、6条河流、2座水库和3个水塘,全面推行河长制以来,全镇构建起了横向到边、纵向到底的河长制网络体系,形成分段管理、分段考核、分段问责的工作格局。11名镇级河长、15名村级河长及46名组级河长责任落实到位、巡河落实到位、整改落实到位,做到每条河流都有人巡、每个河段都有人管,广大群众“爱水护水”的意识不断提升。“比起以前,垃圾少了,工作量也少了很多,我们也觉得自己的付出和努力没有白费,感到很高兴。”河道管理员王世杰高兴地说。

说到凤羽河发生的可喜变化,张灼凡老人赞不绝口。他告诉我们,通过这几年的严管,偷排脏臭水的行为没有了,垃圾消失了,河堤也通畅了,来河边休闲散步的人也越来越多了。

据了解,1至7月,洱源县茈碧湖镇共发动16367人次,清理河道59公里,清理整治农灌沟渠92条133公里,共清理出垃圾22吨、杂草5586吨、淤泥7650方;清理整治库塘17块、湿地1324多亩,清理处置杂草及废弃物58776吨。



基层干部要善讲“群众话”

□ 邓丽华

语言是一门沟通艺术,“不会说话”可能导致事倍功半,“说好话”也能起到事半功倍的效果。

古时有一官员下乡,到农户家问一老者:“近来黎庶如何?”这位老者听不懂官员说的话,因“黎庶”与“梨树”同音,便回答:“今年梨树好,只是虫吃了些”。无独有偶,央视曾有“你幸福吗”“我姓曾”这样让人啼笑皆非的问答。在脱贫攻坚普查中也有因普查员不会问话,导致群众不会答或不知道怎么答,带来很多不必要的麻烦。

我们历来坚持走群众路线,这就要求领导干部必须学会用群众语言与群众交流。笔者认为,领导干部要讲好“群众话”,一是要提高“翻译”政策的

能力,把政策文件中群众不一定明白的书面术语、专业名词转化为适应群众口味的“土话”“方言”;二是在深入基层、深入群众中多换位思考,说出群众心声和期盼,说通俗易懂的“家乡话”和“家常话”;三是要说实话,多对群众“晒家底”,多让群众“提意见”,保障群众知情权、话语权。

综上所述,领导干部只有少讲官话、套话、空话,多讲真话、实话、心里话,让群众感到亲切,才能拉近与群众的距离,才能更好地为群众办好事、办实事、办成事。



今日导读

第2版
永平:小核桃“长”成富民强县大产业

第3版
社区一线党旗红 真情服务暖人心

第5版
我州多地全力以赴 开展防汛救灾工作

第6版
珍惜盘中餐 狠刹浪费风



游客在剑川县沙溪古镇寺登街古寨门游览。(摄于8月14日)

近期,剑川县持续整治旅游市场,确保恢复发展、安全有序,到沙溪古镇游览的游客络绎不绝。据统计,1至7月,沙溪古镇共接待中外游客14万多人。

□ 通讯员 杨白露 王丹 摄影报道

祥云县五项举措 走出基层治理新路子

本报讯(通讯员 李世祖 蒲秀松) 去年以来,祥云县积极探索党建引领、自治共治德法治一体的基层治理新路径,不断提升基层治理能力,增强群众的幸福感。

探索创新治理模式,拓展基层治理空间。投入资金15万元,整合村(社区)为民服务站、妇女之家、纠纷调解室等现有资源,建成褚家营社区、花园社区、下庄社区等26个试点“雨润家园”服务站和七合村、鹿鸣村、王家庄社区等10个试点“公益睦邻点”,做到服务需求与服务事项无缝对接,打通了服务群众的“最后一百米”。截至8月10日,26个“雨润家园”和10个“公益睦邻点”共受理各类服务事项1200余件,化解基层矛盾纠纷60余起。

净化基层干部队伍,优化基层治理环境。由组织、政法、公安、信访等多部门联合,严肃彻底开展“村霸”专项整治行动,对4680名村组干部任职资格进行集中联审,将不符合村组任职资格的33名村组干部清理出队伍。持续深入开展“庸懒滑贪”四类村官整治行动,查处不作为和乱作为问题11件、11人,约谈提醒与批评教育54人,立案审查调查23件,党纪政务处分21人,移送司法机关处理2人;侦办涉黑案件2件、涉恶案件2件,抓获涉黑涉恶犯罪嫌疑人255人、逮捕204人,净化了基层治理环境,提升了群众的安全感。

增强基层干部素质,提升基层治理本领。采取“村组推荐、乡镇挑

选、集体研究、择优吸纳”的方式,组建了10个乡镇青年人才党支部,为基层治理培养储备了一批优秀年轻干部。实施“雏鹰计划”和农村优秀人才回引计划,成功回引99名农村优秀人才回乡创业、竞选村组干部,为基层治理注入新鲜血液。采取“走出去、请进来、到现场”的方式,到上海、浙江等地举办10期专题培训班,在县内举办各类专题培训班7期,选派13名基层干部到上海浦东新区等地挂职锻炼。以百名讲师上讲台、千堂党课下基层、万名党员进党校为载体,举办村组干部、党小组长、普通党员培训62期,培训18000余人,提升基层干部素质,增强基层治理能力。

强制推进基层减负,拒绝随意发文检查。出台基层减负20条强制规定,强制性推进基层减负工作。严格控制发文开会数量和调研检查活动,与去年同期相比,今年全县发文数量精简30%、开会数量精简31%,各种检查考核调研等大幅减少,减轻了基层负担。

关心关爱基层干部,激发基层治理生机。建立村干部岗位生活补贴长效机制、村干部绩效补贴制度、集体经济创收奖励制度、村干部养老保险补贴制度等,严格按照省州规定,公平公正选拔6名优秀村干部担任6个乡镇的副乡(镇)长,让优秀村干部有出路、有奔头,调动其干事创业的积极性,激发基层治理的内生动力。