



# 大理分行社会招聘启事

恒丰银行股份有限公司是12家全国性股份制商业银行之一,其前身为1987年经国务院同意、中国人民银行批准成立的烟台住房储蓄银行。2003年经中国人民银行批准,改制为恒丰银行股份有限公司。

截至2018年末,恒丰银行在青岛、济南、南京、杭州、成都、重庆、烟台、福州、昆明、西安、宁波、北京、上海、郑州、长沙、武汉等地设有16家一级分行、2家总行直属分行,分支机构总数346家;另外还发起设立了5家村镇银行。

恒丰银行肇始于孔孟之乡山东,多年来秉承“恒必成 德致丰”的核心价值观,弘扬“真诚、守规、勤俭、奉献、执行、奋进”的恒丰文化。步入新的发展阶段,恒丰银行将在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,以打造“用心倾听的敏捷银行”为愿景,围绕“做牢基础、做实主业、做大零售、做强本土、做细成本”的战略导向,以真诚服务美好生活,用专业建设美丽中国,与客户共发展、与员工同成长,扎实推进“打基础、建机制、防风险、调结构、降成本、增效益”等措施,抢抓机遇,迎接挑战,改革创新,锐意进取,推动恒丰银行稳中有进、行稳致远,实现健康持续发展。

恒丰银行大理分行于2016年12月28日开业,入驻大理以来,坚持以金融浇灌实体经济,坚持绿色发展,深度参与“一带一路”建设、重点产业及民生领域保障工程、脱贫攻坚等重大项目的实施,满足本土产业转型升级及百姓金融需求。

恒丰银行大理分行为员工提供广阔的发展平台和优厚的薪资待遇。现根据业务发展需要,诚邀金融精英加盟,共创美好未来!

## 一、招聘基本条件

- (一)遵守国家法律、法规和各项金融规章制度,无不良记录。
- (二)具有良好的道德品质、团队协作能力及适应能力,有较强的事业心、责任心。
- (三)身体健康,具有正常履行工作职责的身体条件,具备健康良好的心理素质。
- (四)认同恒丰银行的发展战略和企业文化,愿意在金融领域长期发展。
- (五)符合恒丰银行亲属回避的有关规定。

## 二、招聘部门及岗位

### (一)分行副行长、行长助理

- 1.工作地点:大理市。
- 2.招聘人数:各1人。
- 3.工作职责:
  - (1)根据总行和分行整体发展战略规划,中长期经营目标、年度经营计划,制定本年度实施方案并组织实施,协助负责人带领员工全面完成分行下达的各项考核指标。
  - (2)负责分行日常管理工作,加强风险管理,抓好文明优质服务,依法合规开展支付结算业务及其他工作,积极履行社会责任。
  - (3)负责组织分行存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。
  - (4)组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作,切实加强风险防控工作。
  - (5)带领团队不断提高金融服务水平,深入全面地研究客户的情况,与客户探讨合作方案,同时不断发掘客户的潜在金融需求,及时提出金融创新服务建议。
  - (6)负责分行员工培训、考核工作等。

- 4.岗位要求:
  - (1)全日制本科(含)以上学历,银行从业年限10年以上可放宽至本科(含)以上学历。
  - (2)年龄45周岁以下。
  - (3)具有5年(含)以上银行相关岗位工作经验,在其他银行金融机构同级职务或下一级职务任职年限满2年,了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度,掌握市场营销、财务和法律等知识,熟悉银行产品。
  - (4)具有较强的团队管理能力、市场拓展能力、沟通协调能力和风险管控能力,具有较丰富的客户资源,有能力组织和带领团队完成各项经营目标。

### (二)风险管理部负责人

- 1.工作地点:大理市。
- 2.招聘人数:1人。
- 3.工作职责:
  - (1)负责组织制定分行授信业务信用风险评估工作的发展规划和工作计划,并组织实施。
  - (2)负责根据国家法律、法规、货币信贷政策、产业政策和我行信贷政策以及有关制度、办法,对受理的送审项目进行审查分析,揭示主要风险点,提出防范和规避风险的具体措施。
  - (3)负责授信项目审核和超授权业务申报审核,对审核项目提出明确的审查意见,提交贷款审查委员会审核,为贷审会的决策提供依据。
  - (4)负责授信业务指导培训工作,与经营部门联

络,进行日常业务沟通、交流,负责辅导、帮助业务发起部门完善申报材料,落实授信条件。

- 4.岗位要求:
  - (1)全日制本科(含)以上学历。
  - (2)年龄45周岁以下。
  - (3)授信审查岗位工作年限5年以上,同级职务或下一级职务任职年限满2年,熟悉国家发展趋势、行业产业政策,熟练掌握授信业务知识、管理办法和操作规程。
  - (4)有较强的风险防控意识和能力,工作主动细致,善于沟通,有较好的部门管理能力。

### (三)营业部负责人

- 1.工作地点:大理市
- 2.招聘人数:1人。
- 3.工作职责:
  - (1)根据总行和分行整体发展战略规划,中长期经营目标、年度经营计划,制定本年度实施方案并组织实施,带领员工全面完成分行下达的各项考核指标。
  - (2)负责网点业务日常管理工作,加强风险管理,抓好文明优质服务,依法合规开展支付结算业务及其他工作,积极履行社会责任。
  - (3)负责组织本网点存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。
  - (4)组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作,切实加强风险防控工作。
  - (5)带领团队不断提高金融服务水平,深入全面地研究客户的情况,与客户探讨合作方案,同时不断发掘客户的潜在金融需求,及时提出金融创新服务建议。
  - (6)负责本单位员工培训、考核工作等。

- 4.岗位要求:
  - (1)全日制本科(含)以上学历,银行从业年限10年以上可放宽至本科(含)以上学历。
  - (2)年龄45周岁以下。
  - (3)具有5年(含)以上银行相关岗位工作经验,在其他银行金融机构同级职务或下一级职务任职年限满2年,了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度,掌握市场营销、财务和法律等知识,熟悉银行产品。
  - (4)具有较强的团队管理能力、市场拓展能力、沟通协调能力和风险管控能力,具有较丰富的客户资源,有能力组织和带领团队完成各项经营目标。

### (四)综合管理部负责人

- 1.工作地点:大理市。
- 2.招聘人数:1人。
- 3.工作职责:
  - (1)负责分行对外公共关系协调管理,行内综合事务管理,以及银监、人行及各级党政机关工作对接,并与上级分行条线管理部门对接联络。
  - (2)负责分行公文流转、工作督办管理、重要证照管理、印章管理及档案管理、会务管理工作。
  - (3)负责分行企业文化、品牌建设、新闻宣传、舆情管理工作。
  - (4)负责牵头实施分行办公场所绿化、保洁、接待、公务用车等各项后勤保障工作。
  - (5)负责牵头组织分行机构建设、办公场所维修、非科技类固定资产盘点管理工作。
  - (6)负责分行安全保卫工作。
  - (7)负责分行各部门发起的需由办公室协同推进的工作。

- 4.岗位要求:
  - (1)全日制本科(含)以上学历。
  - (2)年龄45周岁以下。
  - (3)办公室部门工作年限5年以上,同级职务或下一级职务任职年限满2年,熟悉办公室管理工作内容。
  - (4)有较强的综合事务统筹及管理的能力,工作主动细致,善于沟通,有较好的部门协调能力。

### (五)直营团队负责人

- 1.工作地点:大理市
- 2.招聘人数:若干。
- 3.工作职责:
  - (1)根据总行和分行整体发展战略规划,中长期经营目标、年度经营计划,制定本团队实施方案并组织实施,带领员工全面完成分行下达的各项考核指标。
  - (2)负责组织存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。
  - (3)负责分公司、零售业务的统筹管理与组织推动,营销和市场拓展。
  - (4)组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作,切实加强风险防控工作。
  - (5)带领团队不断提高金融服务水平,深入全面地研究客户的情况,与客户探讨合作方案,同时不断发掘客户的潜在金融需求,及时提出金融创新服务建议。

- 4.岗位要求:
  - (1)全日制本科(含)以上学历。
  - (2)年龄45周岁以下。
  - (3)公司业务管理部门工作年限5年以上,同级职务或下一级职务任职年限满2年,熟悉国家发展趋势、行业产业政策,熟练掌握银行业务知识及营销技能。
  - (4)有较强的业务统筹、营销能力,有业务发展

战略制定及执行能力,工作主动细致,善于沟通,有较好的部门管理能力。

### (六)网点零售业务负责人

- 1.工作地点:大理市
- 2.招聘人数:1人。
- 3.工作职责:
  - (1)协助网点主要负责人完成分行下达的网点零售考核指标。
  - (2)分管网点零售业务营销管理工作,加强风险管理,抓好客户服务。
  - (3)组织零售客户经理、理财经理、大堂经理做好零售金融服务,不断发掘客户潜在金融需求,及时提出金融创新服务建议。
  - (4)做好本单位零售客户经理培训、考核工作等。

- 4.岗位要求:
  - (1)全日制本科(含)以上学历,银行从业年限10年以上可放宽至本科(含)以上学历。
  - (2)45周岁(含)以下。
  - (3)具有5年(含)以上银行相关岗位工作经验,在其他银行金融机构同级职务或下一级职务任职年限满2年,了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度,掌握市场营销、财务和法律等知识,熟悉银行零售产品。
  - (4)具有较强的市场拓展能力、团队管理能力、沟通协调能力和风险管控能力,具有较丰富的客户资源。

### (七)对公客户经理

- 1.工作地点:大理市。
- 2.招聘人数:若干。
- 3.工作职责:
  - (1)负责制定营销方案,开展客户营销活动,并为客户提供优质、高效的服务。
  - (2)负责征求和收集客户意见,不断收集市场信息,及时反馈公司客户的产品和服务需求。
  - (3)负责对有授信需求的公司客户开展授信调查,收集并核实授信材料,撰写授信调查报告。
  - (4)根据授信批复要求落实核保、办理抵押等放款工作,并根据行内授信管理办法做好存续期管理。
  - (5)根据贷后管理的有关要求实施资金监控、贷后检查、风险分类等贷后管理工作,有效控制风险。
  - (6)负责存量客户的维护工作,定期拜访、联络客户,建立良好的客户关系。

- 4.岗位要求:
  - (1)本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。
  - (2)年龄45周岁(含)以下。
  - (3)具有2年(含)以上银行相关岗位工作经验,了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度,掌握市场营销、财务和法律等知识,熟悉银行相关产品,具有丰富客户资源者优先考虑。
  - (4)具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力,有较强的工作责任心和团队协作精神。

### (八)零售客户经理

- 1.工作地点:大理市。
- 2.招聘人数:若干。
- 3.工作职责:
  - (1)熟悉零售银行信贷业务和相关产品,能够寻找、识别和主动拓展优质零售客户,建立、维护和发展客户关系。
  - (2)根据本行零售信贷政策及产品业务导向,进行零售信贷产品的市场营销和业务操作,有效防控风险并提升资产质量。
  - (3)掌握本行零售信贷产品及其他零售业务,制定和落实满足客户全面需求的金融服务方案等。

- 4.岗位要求:
  - (1)本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。
  - (2)年龄45周岁(含)以下。
  - (3)具有2年(含)以上银行零售营销岗位工作经验,了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度;掌握市场营销、财务和法律等知识,熟悉银行零售金融相关产品,具有丰富客户资源者优先考虑。
  - (4)具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力,有较强的工作责任心和团队协作精神。

### (九)合规管理岗

- 1.工作地点:大理市。
- 2.招聘人数:1人。
- 3.工作职责:
  - (1)制定合规管理计划或方案,组织、协调、指导、监督与检查分行合规事务,实施合规风险测试和评估。
  - (2)组织内控体系梳理、建设、监测、报告以及制度管理体系的建设,建立健全内控检查管理机制。
  - (3)组织辖内操作风险管理体系建设和操作风险管理管理工作。
  - (4)对接总行及各监管机构,完成材料报送工作。

- 4.岗位要求:
  - (1)全日制本科(含)以上学历。
  - (2)年龄40周岁以下。
  - (3)具有3年(含)以上金融相关工作经验,熟悉

国家相关法律法规、监管政策和规定,能熟练掌握行内业务知识、管理办法和操作规程。

- (4)具备较强的操作风险、法律风险及合规风险分析能力,有较强的团队合作意识和责任心。

### (十)理财经理岗

- 1.工作地点:大理市
- 2.招聘人数:2人
- 3.工作职责:
  - (1)负责理财客户的维护及拓展,积极挖掘和拓展中高端零售客户,扩大核心客户群和贵宾客户群。
  - (2)积极配合团队工作,根据营销目标制定并实施营销计划,合规经营,完成绩效目标。
  - (3)制定满足客户需求的综合理财服务方案,为客户提供理财咨询等全方位的金融服务,提升所管理的客户金融资产和客户综合贡献度,有效防范风险等。

- 4.岗位要求:
  - (1)本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。
  - (2)年龄45周岁以下。
  - (3)具有2年(含)以上银行相关岗位工作经验,熟悉银行个人业务产品和金融理财知识,掌握理财业务操作技能。
  - (4)具有较强的沟通能力、营销能力和客户服务意识。
  - (5)具有AFP/CFP证书及证券、保险、外汇、基金从业资格者优先考虑。

### (十一)大堂经理岗

- 1.工作地点:大理市。
- 2.招聘人数:2人。
- 3.工作职责:
  - (1)对营业大厅内整体服务规范(包括物理环境和工作人员)进行监督和管理。
  - (2)按照服务规范要求,为营业大厅内所有客户提供识别、引导和分流服务。
  - (3)按照服务规范要求,积极向营业大厅内客户进行简单产品推介、解答简单业务咨询等服务。
  - (4)受理营业大厅内的客户投诉,并及时协调、跟踪、督促相关部门解决。

- 4.岗位要求:
  - (1)本科(含)以上学历。
  - (2)年龄30周岁(含)以下。
  - (3)具有2年(含)以上银行相关岗位工作经验,具备较全面的金融业务知识,了解银行产品的基本知识与办理流程,有良好的服务意识、沟通能力和营销意识,有良好的心理承受能力、应变能力及组织协调能力。
  - (4)品貌端正,具有亲和力、普通话标准,有前台、贵宾接待、大客户销售等工作经验者优先。

### (十二)综合柜员岗

- 1.工作地点:大理市。
- 2.招聘人数:3人。
- 3.工作职责:
  - (1)受理客户业务办理申请,正确、高效地处理各项业务。
  - (2)按要求处理错账、挂账等特殊交易,配合做好查询、冻结、扣划等业务,积极配合各项外部检查。
  - (3)按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。
  - (4)营业期间,按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。
  - (5)负责办理职责权限范围内的其他业务。

- 4.岗位要求:
  - (1)本科(含)以上学历。
  - (2)年龄30周岁(含)以下。
  - (3)具有2年(含)以上银行柜员岗位工作经验,形象气质佳,具有良好的语言表达能力和沟通能力。
  - (4)具有较强的工作责任心和团队协作精神。
  - (5)具备银行业从业资格、会计从业资格、反洗钱从业资格以及反假货币上岗资格证书者优先。

## 三、报名须知

- (一)报名截止时间:2020年3月31日。
- (二)应聘方式:
  - 应聘者请下载简历模板《恒丰银行社会招聘人员信息登记表》.xlsx,认真撰写个人简历,并发送至大理分行招聘邮箱:55415166@qq.com,邮件主题请标注“应聘部门+应聘岗位+姓名”。

- (三)其他事项:
  - 1.应聘者对个人填报信息的真实性负责,如与事实不符,恒丰银行有权取消录用资格。
  - 2.经审查符合条件者,将另行通知面试时间,未被录用人员的材料代为保密,恕不退还。
  - 3.经面试合格者,将根据恒丰银行行员录用和管理的有关规定,办理录用手续。

## 四、联系方式

联系人:李先生  
咨询电话:0872-2325535 15925172664

## 恒丰银行“月月息”个人大额存单

### 个人大额存单 家庭投资首选

保本保息、存期丰富、按月付息、本息相生、月月返息、靠档计息;一年2.28%,三年、五年4.18%。

存入金额	每月利息到账	可为家庭添置
20万	696.67元	孩子的电子阅读器
50万	1741.67元	长辈的智能手机
100万	3483.33元	全家的旅游套票

## 恒裕金理财“周周盈”(净值型)系列

### 周周生利 财富升值

开放式净值型理财产品;兼具基金的灵活性与银行理财产品的稳健性;中低风险,1万元起售;每周公布净值,信息透明公开;开放式产品,认申购、赎回费用全免。

往期业绩比较基准	4.0%-5.1%
----------	-----------

备注:理财非存款,产品有风险,投资需谨慎。理财产品过往业绩不代表其未来表现,不等于理财产品实际收益。