

在

习近平新时代中国特色社会主义思想
指引下 —— 新时代 新作为 新篇章

漾濞：多维度考核干部 “想干事”蔚然成风

□ 通讯员 毕华军 赵新海 左 钧

“县城风貌提升改造工作可以列入重点工作项目吗？能不能给我们多安排几项工程？……”近日，在统计和系统录入2018年度考核项目时，漾濞县多名领导干部主动提出多干点重点工程，像这样想干事多干事的风气在漾濞蔚然成风。

干部们主动请缨，争着干事，这归功于今年7月份出台的《漾濞县干部考核管理办法（试行）》。《办法》出台后，一石激起千层浪，通过分层分类考核，考准考实干部，让干部干与不干、干多干少、干好干

坏大不一样。

《办法》全面考核干部的“德能勤绩廉”，把全县70个部门按工作实际划分乡镇和县级部门两类考核，把1389名干部按职务划分县处级、乡科级和科员三类进行考核；根据“三定”方案和实际承担的工作，为每位干部设置不低于8项的例行工作，同时确定132项重点工作作为加分项。“干部在履行好本职工作的同时，积极参与‘脱贫攻坚’‘三项工程’‘两违拆迁’等急难险重工作，工作越多加分的机会就越大，《办法》出台后，大家都争着干事，工作推动也比较快。”漾濞县委政府督查室主任李映雄认为，考核

旗帜鲜明地为实干者撑腰，充分体现多劳多得，让想干事、能干事的干部有了盼头，让不干事的“划水”干部如坐针毡。

《办法》坚持年度考核与日常考核、领导考核与群众评价相结合，采取工作评定、民主测评和奖惩激励3种方式多维度考核干部。“群众满意度从今年起成为一项硬指标，给我们工作加压的同时，也带来了动力。”漾濞县市场监督管理局局长左常政表示，在民主测评环节，服务对象评分占很大比重，把群众口碑作为考评重要指标，倒逼着部门和干部转变作风，依法行政，不断提高服务质量和水平。

考核结果运用动真格，连续两年考核为“优秀”且符合条件的干部可以优先提拔使用，考核排名末位的部门负责人或排名末5位的干部，将面临谈话提醒和岗位调整，对“基本称职”“不称职”的，取消绩效、戒勉处理。考核结果还作为干部年度评优依据，彻底打破“优秀轮流当”等论资排辈、平衡照顾的做法。“奖惩并举，奖罚分明，让担当实干者有位子、得实惠，让庸政懒政者丢面子、丢位子、丢票子，激励干部担当作为，“顶在前面，干在难处，这是我们开展考核评价的出发点和落脚点”，漾濞县委组织部常务副部长张智深说。

大理市举办庆祝改革开放40周年暨文明城市创建成就展

彭斌出席开展仪式

本报讯（见习记者 褚雪琴）昨日上午，由大理市主办的“壮阔四十年，苍洱尽芳华——大理市庆祝改革开放40周年暨文明城市创建成就展”在大理古城文庙开展。

本次展览由“经济发展篇”“城乡建设篇”“社会事业篇”“精神文明篇”“生态文明篇”“党建法制篇”六个篇章共40幅照片组成，全方位、多角度展示大理市改革开放40年

取得的巨大成就，展现全市广大干部群众改革创新、锐意进取、攻坚克难、敢于担当的时代精神，进一步凝心聚力、砥砺前行，奋力开创大理市绿色发展共享发展跨越发展新局面。展览从11月19日上午10时起向公众免费开放，活动将延续至春节期间。

市委常委、市委宣传部部长彭斌出席开展仪式。

大理市举办纪念改革开放40周年文艺晚会

本报讯（见习记者 杨一薇 褚雪琴）11月17日晚，大理市纪念改革开放40周年、创建全国文明城市暨首个大理白族自治州民族团结进步日文艺晚会在州群众艺术馆举行。

晚会由“放歌新时代”“筑梦新大理”“唱响新征程”三个章节组成，通过歌舞、大本曲等形式，展现了大理市改革开放40年来取得的巨大成就，表达了各族人民继续携手共进、开创新时代的美好愿景。

上接第一版

在大理大学的对面，滇西应用技术大学在海东新区崛起，并且已在今年9月迎来了第三批学生。它不仅是全国首批建设的应用技术大学之一，也是教育部定点联系滇西扶贫工作的重要纽带，承载着深化高等教育、职业教育改革，助推滇西脱贫开发、扶持产业转型升级的历史使命，同时还是我国西部地区第一所零起点筹建的本科学校，成为全国应用技术大学建设的重要探索和尝试。在省、州各级党委、政府的关心重视下，2016年9月，滇西应用技术大学迎来了第一批试招生学子266人；2017年5月，教育部批准滇西应用技术大学正

式建立，由此实现了大理高等教育“两翼齐飞”的完美拼图，进一步完善了大理的国民教育体系。

党的十八大以来，我州始终将发展高职教育当作助推脱贫攻坚途径，五年间，经云南省人民政府同意，大理农林职业技术学院和大理护理职业学院先后挂牌成立，为地方经济社会发展搭建了一座新型的人才立交桥。至此，经一代代人的奋力，大理成为了云南省唯一一个拥有4所高校的非省会城市，也是全省唯一一个具有2所本科院校和硕士授予权高校的非省会城市，形成了一个初具规模的大学群。

大理白族自治州第十四届人民代表大会常务委员会公告

大理白族自治州第十四届人民代表大会常务委员会第十次会议审议通过了《大理白族自治州第十四届人民代表大会常务委员会代表资格审查委员会关于个别代表的代表资格的报告》。

因工作需要，云龙县选举产生的州第十四届人民代表大会代表张桥贵同志调离本行政区域，依照《中华人民共和国全国

人民代表大会和地方各级人民代表大会代表法》第四十九条的规定，张桥贵同志的代表资格终止。

现在，大理白族自治州第十四届人民代表大会实有代表366名。

特此公告
大理州人民代表大会常务委员会
2018年11月19日



11月16日，大理市下关镇吉苍社区联合网格化单位50余名志愿者开展“美化家园迎州庆”志愿服务，以干净整洁、优美文明的环境喜迎州庆。

活动中，志愿者们适时进行文明卫生宣传，增强广大群众的环境卫生意识和文明意识，通过开展环境卫生整治活动，营造了整洁有序、优美文明的节日环境。

〔通讯员 张学慧 摄〕



刘厂的冬桃熟了

立冬以后，祥云县刘厂镇的冬桃成熟。走进冬桃园，迎风摇曳的桃树上挂满了等待采摘的冬桃。

经过多年的发展，刘厂镇已发展冬桃3000多亩，主要集中在王家庄、大波那、小波那和松梅村，因品种优质、土壤结构和光照条件好，造就了刘厂冬桃的优秀品质。按目前市场价格每亩产值大约在8000元至10000元之间，预计刘厂冬桃产值达到2500万元以上。

〔通讯员 罗 虎 摄〕

弥渡县保邑村：绿水青山成脱贫靠山

□ 通讯员 杨 宋

2014年以来，弥渡县牛街乡保邑村通过发展林业产业，改善生态环境，让绿水青山成为金山银山，成为群众脱贫致富的靠山。

保邑村村委会是一个偏远山区贫困村，有354户、1307人，有林地2.8万亩，境内山高林密，植被良好，气候凉爽，林下资源丰富，森林覆盖率为87%。保邑村党总支书

记李琼国说：“保邑村委会脱贫潜力在山，致富希望在林。”该村把生态保护和脱贫攻坚相结合，按照生态建设产业化、产业发展生态化的思路，走生态增绿、绿色增收的生态扶贫之路，种植核桃1200亩、花椒200亩、红雪梨1400亩、樱桃60亩，林果年产值达150万元。推广立体间作模式，在核桃、花椒树下套种蔬菜3500亩，蔬菜年产值达300万元。

2017年，保邑村委会梨园村实施易地扶贫搬迁工程，18户59人搬迁到安全的地方建成新居，其中有建档立卡贫困户10户、36人，搬迁户种植150亩核桃树，核桃年收入18万元。保邑村委会荒田村9户贫困户都种植核桃树，稳定增加收入，改造了危房，共同走上脱贫致富路。

良好的生态给当地群众带来了丰厚的回报。茂密的森林，充沛

的雨水，肥沃的土壤为中药材种植提供了得天独厚的自然环境。保邑村村委会因地制宜，种植重楼、续断、黄芷、板蓝根等中药材1000亩，中药材年产值达200万元，拓宽群众增收致富路子。成立弥渡牛街新农中药材产销协会，统一培训、统一管理、统一销售，开拓中药材市场。每年夏季时节，当地群众上山采集松茸、松露、大红菌等野生食用菌，仅此一项年收入达200万元。

云龙：代养生猪拓宽群众致富路

□ 特约记者 赵雪梅

近日，记者到云龙县宝丰乡庄坪村遍访农户时看到，贫困户代养的诺邓黑猪长势很好。贫困户杨树兵告诉记者，“我们是5月底开始代养诺邓黑猪的，我们家代养了10头，7个月左右达到育肥标准后公司进行回收，我们可以拿到每头400元的代养费。”

据了解，为充分调动建档立卡贫困户参与产业发展的主观能动性，在云龙县高原诺邓黑猪全产业链开发项目建设过程中，云南瑞通

牧业有限公司积极推行“委托寄养”的扶贫模式，由企业向贫困户提供仔猪、饲料、防疫药物和技术指导，贫困户提供饲养劳务服务，7个月左右“代养”的生猪达到育肥标准后，公司回收，群众每养殖一头诺邓黑猪可获得代养费400元。截至上半年，已在关坪乡、白石镇、宝丰乡等5个乡镇发放代养仔猪600多头，探索和实践出一套与地方群众合作的全新模式。

诺邓黑猪是云龙县区域内优良的地方品种，于2015年12月通过了国家农产品地理标志认证。

为进一步做大做强诺邓火腿产业，延伸产业链，增加群众收入，云龙县引进云南瑞通牧业有限公司，投资建设高原诺邓黑猪全产业链开发项目，在项目建设过程中，县委、县人民政府和企业积极创新作为，通过“党建+”引领，精心构建“党支部+企业+基地+建档立卡贫困户”模式，采取土地流转、入股、租赁、委托托管及资金投入、委托寄养、劳务务工等方式，密切企业与群众之间的合作联系，着力构建起企业与群众之间紧密的利益联结机制，带动群众脱贫致富。项目建成后，

将辐射带动20个专业合作社，覆盖3000多户建档立卡贫困户，直接带动1500余名建档立卡人口就业，基本实现“种、养、加”一体化和二、三产融合发展，带动产业开发和精准扶贫双推双促，实现群众和企业互利共赢。



大理州中医医疗集团互联网+智慧医院信息化建设工作培训会召开

11月16日下午，由大理州中医医疗集团、大理州中医医院主办，中国移动云南公司大理分公司协办，以“智慧医疗 健康守护”为主题的大理州中医医疗集团互联网+智慧医院信息化建设工作培训会在大理州中医医院召开。州内各州级医院、各县（市）人民医院、中医医院、妇幼保健院的主要领导、分管信息化建设的副院长和信息科、护理部相关人员，中国移动云南公司大理分公司领导及相关人员等参与会议。

医疗卫生行业是互联网技术应用最早、最成熟的行业之一，信息化建设已经成为现代医院建设发展的一个重要组成部分。

“州中医医院一直高度重视信息化建设，并将信息化建设工

作纳入医院中长期发展目标。目前已上线院感、反处方、供应室质量追溯手麻、临床移动查房，云心电、微信移动服务平台、移动护士站、结构化电子病历系统。信息化应用不仅方便了人民群众就医过程，同时也为医院运营、管理提供了新方法、新思路。”大理州中医医院副院长奎继中说。

培训会上，州中医医院就信息化建设的历程、经验、感悟等作介绍交流，大理移动就在智慧医疗服务上的案例、优势等作介绍，永平县中医医院就移动护士站应用作经验交流。随后，参会人员分3组现场参观了大理州中医医院信息化建设情况。

“通过终端可以快速获取病人基本信息、医嘱信息、费用信息

等，方便了护理人员查询。护士可以在病床旁通过终端直接录入病人的生命体征、护理记录单等，提高了工作效率和准确率。”本次培训会参与者、永平县中医医院护理工作者马建勤在作移动护士站应用经验交流时说到。

据悉，大理移动公司与州中医医院、永平县中医医院等医院合作开展了移动护士站建设工作。通过中国移动4G网络作为传输，采用北京中普达的定制终端，充分结合医院信息管理系统，使护理管理更加严谨规范。以数据资料为抓手，实现床旁护理数据回写，有效跟踪医嘱执行，实现医院护理工作全程条码管理。

（赵艳涛）

永平县龙街镇召开脱贫摘帽冲刺行动工作推进会

近日，永平县龙街镇组织召开了脱贫摘帽冲刺行动工作推进会。县级挂钩帮扶单位主要负责人、在家的镇党政班子成员、各村扶贫工作组组长和支部书记、镇级部门负责人等共100余人参加了会议。

会议总结了10月份全镇脱贫工作开展情况，并结合11月份工作清单安排部署下一步全镇脱贫冲刺工作。要求全镇上下要对照问题找差距、对照差距补短板、对照短板抓整改、对照目标抓落实，坚决打赢脱贫攻坚冲刺战。会上，通报了10月份督查工作情况。并对下一步工作纪律作了明确。

会议指出，龙街镇在脱贫攻坚中体现了“绣花功夫”、“工匠精

神”和“愚公志向”，脱贫工作成效明显；面对龙街底子薄、任务重、时间紧、压力大的严峻挑战，全体党员干部要锁定目标，坚定脱贫摘帽总要求，以背水一战的勇气，稳步推进重点工作，深入开展户户清工作，对标对表补短板、分工协作齐攻坚，确保工作一项一项往前推，困难一处一处去突破，“钉子”一个一个去拔掉。

会议强调，龙街镇要加快易地扶贫搬迁问题整改速度和排危提质进度，按照标准认真梳理、补齐保基本短板，抓好督查、检查工作。

会议要求，全体帮扶干部要坚决做到“四个务必”，一是务必高度重视，强化思想认识；二是务必到岗到位，认真履职尽责；三是

务必压实责任，做到分工明确；四是务必找准差距，抓紧补齐短板，要不折不扣地推进脱贫攻坚工作，全力以赴打赢脱贫攻坚战。

此次会议的召开，进一步形成了共识，凝聚了人心，激发了干部职工的干事激情，增强了干部职工的使命感、责任感、荣誉感，为决胜脱贫摘帽、同步全面小康、加快打赢脱贫攻坚冲刺战奠定了坚实的基础。

（刘仕德）

