

年年暑运,今年能否平稳度峰



7月1日,旅客在北京西站候车室候车。当日,2017年暑运正式拉开帷幕。暑运期间,北京西站预计发送旅客1140万人。

客流高峰不见峰 调整车次有高招

合肥火车站客运科科长刘勇告诉记者,为应对暑运客流,合肥站增加了17.5对列车,并根据暑运客流特点调整列车运行图。今年暑运发送旅客人次增幅10%以上,根据旅客出行大数据分析,总结旅客出行特点,决定是否安排临时客车。

有关负责人解释说,七一调整列车运行图加大了省内、管内旅客集中方向的加班车安排,到亳州、阜阳、淮北的,目前还没有高铁的,那我们提速普速列车。

广州南站的中控室是整个车站的调度控制中心,这个不到80平方米的房间,负责每日数十万客流的

进出调度和突发事件应急处理,是整个车站运行的中枢神经。调度员钟淼是一名老调度员。

记者吴涛报道:数据分析是调度监控中心最辛苦的工作。钟淼说,信息特别多,一趟车就是几十条数据。上班的时候一紧张,不知不觉一天就过去了。

系牢“缰绳”保安全 总支书记答疑忙

如今,一趟趟动车组列车风驰电掣,往来穿梭。在这些列车上,都有一个ATP系统,如果没有它,高速行驶的列车就会像脱缰的野马很难控制,太原铁路太原电务

段的王晓霞就是为高速列车系牢“缰绳”的女专家。

记者许雄报道:今年36岁的王晓霞2007年研究生毕业,现在是动车车载设备车间党总支书记。她

有三部手机,每天都铃声不断。有时只能左耳夹一个,右耳听一个。

电话多,因为王晓霞是ATP行家,她的电话号码就贴在全局各次动车组列车的司机驾驶台上。

● 综合自新华社 作者:张晨霖

科学编组提运力 守护维护责任重

记者熊琳、丁静从北京铁路局获悉,7月1日零时起北京铁路局实施新列车运行图,为增加高铁运力,本次调图6对列车由原来的单编组,变更为长编组或重联运行。

暑运期间陆续增开列车,客流增多也使列车设备损耗加重。保障暑运洪流平稳度峰,列车的故障检修、设备维护就至关重要。

青岛动车段是济南铁路局唯一的动车检修单位,暑运期间要比平常多了三分之一的工作量。

记者邵鲁文跟随着济南动车所机械师王俊康来到一列等待维修的高铁旁,列车已进入断电状态,正准备进行静态检查,由于此时空调无法开启,车内车厢内温度在45℃以上。

一趟列车检测下来,花了近2个小时,王俊康身上的衣服早已湿透,而记者携带的计步器显示已走了1万多步。

记者沈汝发报道:1日7时,福州客运段动车一队车长王丁可起床了,因为她要值乘福州至杭州的G1680次高铁。

暑运最大的特点是旅客多,孩子多,行李多。10时9分,G1680次高铁从福州开出。王丁可巡视车厢,经过开水间时,看到有小孩子在接开水,“开水不能接太满,会把手烫着了。”她一边接一边提醒。

与车长一样,铁路民警也是旅客的守护者。“今天起,‘大考’又来了。”武汉铁路公安局武汉公安处

特警支队队长宋立兵说。

记者梁建强报道:暑运开始前,武汉公安处特警支队提前明确了在武汉站、汉口站、武昌站开展武装执勤的安排分工。“暑运中,特警支队的执勤24小时不间断。”宋立兵说。

南昌站是客运大站,暑运期间平均每4分02秒就要办理一次列车接放旅客作业,日均发送旅客7万多人,比平时多近50%。车站综控员是保障客流有序出行的“中枢神经”,从列车到达出发,都离不开综控员的“指令”。

记者余贤红报道:1日一大早,南昌站综控员夏雯便来到火车站综控室开始了一天工作。控制室画面、接收调度命令,进行广播作业……一坐下来,夏雯几乎没有停。在综控室工作台上,8台电脑依次排开,夏雯一人就要操作6台。

“综控员一个马虎,轻则漏掉一趟车;重则导致旅客拥挤踩踏,后果不堪设想。”暑运首日前来协助夏雯的南昌站客运车间副主任朱卫和在一旁解释说,综控员首要的素质便是认真冷静沉着。

今年7月1日零时起,全国铁路实行新的列车运行图。而在此前半个月,夏雯和同事一起参加了相关培训和考核。

记者王君宝报道:暑运到来,哈尔滨火车站综合车间给水二班的给水员时国军愈加忙碌。

为更好地完成工作,时国军4时30分便起床,为生病的爱人提

前做好午餐,忙碌过后,时国军匆匆赶往单位。时国军说,在作业完毕后要整理好胶管,摆放整齐,在保证美观的同时,也方便下次使用。结束了一天的工作,时国军来不及换下工装就匆匆忙忙地去接女儿了。

机车就是俗称的火车头,这里集中了火车最核心的部分。记者徐文婷报道:走进位于青藏高原东部的青藏铁路公司西宁机务段检修车间,4台电力机车正在进行“体检”。检修车间电力机车专修一组工长孟虎脚穿绝缘胶鞋,身着防静电作业服,腰部紧绑安全带,正在4米多高的车顶对受电弓的绝缘子日常维护。他说:“受电弓的绝缘子太脏了就可能导致接触网近3万伏的高压电击穿,机车就没有动力来源了。”

广州南站的中控室是整个车站的调度控制中心,这个不到80平方米的房间,负责每日数十万客流的进出调度和突发事件应急处理,是整个车站运行的中枢神经。钟淼是一名老调度员,2012年广州南站投入运营,他就任调度控制中心工作。

记者吴涛报道:暑运比春运更辛苦。在钟淼看来,暑运时期的工作比春运更忙更辛苦,他说,一是暑运时间短,只有40天,而暑运有60天。二是暑运都是单向客流,而且会有支援人员。而暑运是双向客流,出行的短途旅客很多,工作长期保持在高水平的紧张状态,对工作人员而言,其实比春运更辛苦。

中共大理州委老干部局总支部委员会关于巡察整改情况的通报

根据州委统一部署,2016年11月15日至12月10日,八届州委第一轮巡察第一巡察组对州委老干部局进行了巡察。2017年3月30日,州委第一巡察组向州委老干部局党总支反馈了巡察意见。根据《中共云南省委关于建立州(市)、县(市、区)党委巡察制度的意见》《中共云南省委办公厅关于印发〈州(市)、县(市、区)党委巡察制度实施办法(试行)〉的通知》和《中共大理州委巡察工作实施办法》的有关规定,现将巡察整改情况予以公布。

一、关于“在贯彻落实中央八项规定精神和省州党委相关要求上存在差距,对下属单位贯彻落实中央八项规定精神和省州党委有关规定等方面监督检查不力的问题”的整改情况。

全面抓好中央八项规定的贯彻落实。局党总支坚持目标和问题导向,深入抓好中央八项规定和省、州各项相关规定的贯彻落实。严格执行《大理州开展贯彻执行中央八项规定精神纠正“四风”问题“回头看”实施方案》,按照州委办、州政府办《关于贯彻执行中央八项规定精神情况督查的通知》、州纪委《关于开展贯彻落实中央八项规定精神自查自纠工作的通知》要求,在州委老干部局系统深入开展贯彻执行八项规定精神纠正“四风”问题“回头看”和自查自纠工作,深化巩固党的群众路线教育实践活动、“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育、“两学一做”学习教育成果。局领导班子成员带头执行作风建设各项规定和要求,严格执行公务用车管理各项规定,严格食宿标准,严格按照规定乘坐公务用车和选择交通工具,做到决不收受任何土特产,决不接受任何宴请,决不允许层层陪同和迎来送往。认真履行班子成员“一岗双责”责任,常态化加强对分管科室及下属单位党建工作特别是党风廉政建设督查,加强对下属两个干休所和大学(中心)贯彻执行中央八项规定和省州有关规定督查指导力度。上半年,班子成员先后3次主动深入分管单位检查落实情况。5月10日,由局长李震同志带队,深入州干休所、下关干休所和州老干部大学(活动中心),开展贯彻落实中央八项规定精神和省州有关规定督查指导力度,要求进一步提高认识,纠正偏差,狠抓中央八项规定精神和省州党委有关规定的落实。局机关先后4次组织全体干部职工到扶贫挂钩帮扶的弥渡县苴力镇先锋村开展洱海流域网格化管理及“三清洁”工作。引导党员干部职工在服务基层服务群众中转变作风。

二、关于“领导班子和干部职工思想上存在老干部工作部门纯属清水衙门,没有钱、项目等错误认识的问题”的整改情况。

局党总支组织党员干部深入学习贯彻习近平总书记对老干部工作的重要指示精神,着力解决老干部工作中存在的思想认识问题。一是加强党性修养。把党性修养作为党员干部终身的必修课,以“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手,规范党内组织生活,加强党性锻炼。坚持每周集中学习和个人自学相结合,深入学习党的政治理论、方针政策及习近平总书记系列重要讲话精神,学习习近平总书记系列重要讲话精神,在学习过程中,每位党员干部坚持学思结合,带着问题思考,结合实际深刻反思,积极撰写心得体会,深入剖析思想根源,从根本上解决思想认识问题。上半年,全局共撰写个人心得体会文章26篇。二是提高政治站位。习近平总书记指出,老干部工作部门和老干部工作者要认真学习先进典型,用心用情做好工作,努力在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。局党总支以此作为政治引领,结合贯彻落实《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》、云办《关于进一步加强和

改进离退休干部工作的实施意见》精神,抓紧制定出台我州《关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施意见》,下发了《关于在全州离退休干部党支部中创建“示范党支部”的实施意见》;全局上下坚持站在全面从严治党的高度来认识、思考和评判老干部工作,努力克服思想认识上的片面性和狭隘性,紧紧围绕关于老干部工作作为党和人民事业增添正能量的价值取向,制定出台了《关于推进老干部为党和人民增添正能量活动省级示范点坚实指导意见》、《大理州2017年离退休干部为党和人民事业增添正能量活动工作方案》,扎实推进我州正能量活动。4月11日,全州州市委为党和人民事业增添正能量活动推进会在大理召开,我州以“五个一”成果为全省贡献了“大理经验”。三是纠正思想偏差。通过每周一集中学习、平时谈心交心、会议宣传、廉政党课等形式,教育引导全体党员老干部树立正确的权力观,纠正错误思想认识,消除老干部工作被边缘化、无足轻重的认识误区。制定了《州委老干部局机关工作改革创新实施意见(试行)》,进一步激发了全局干事创业的活力。

三、关于“政治理论学习有差距的问题”的整改情况。

坚持从3个方面入手解决问题。一是进一步解决思想认识问题。加强对全体党员老干部的思想政治教育,帮助全体党员干部走出“软指标”与“硬任务”的思想认识误区,结合工作实际,深刻领会政治理论的科学内涵。全体党员干部结合多年的老干部工作实践进行对照反思,深刻认识到没有科学理论指导的实践必然是盲目的。只有坚持用科学理论武装头脑、指导实践,推动发展和转型发展,从而进一步认识政治理论学习的重要性必要性长期性,提高了学习的自觉性。二是进一步解决学习不够的问题。制定了《中共大理州委老干部局2017年度理论学习中心组学习计划》,把《党章》、党规和习近平总书记系列重要讲话精神作为党支部学习、“两学一做”学习教育和职工每周学习的主要内容,做到经常学、反复学,党支部定期对学习情况进行检查,学习做到不走过程、不走形式。坚持把平时学习、时代前沿知识讲座学习、干部在线学习与重要节点时事政治学习相结合,不断加大学习力度,切实解决政治理论学习不够的问题。上半年,共组织政治理论学习15次(不含理论学习中心组学习3次)。三是进一步解决学习质量不高的问题。坚持问题导向,建立健全学习研讨制度,采取理论中心组学习、专题研讨学习等方式,聚焦现实问题,先后3次组织开展思考式、研讨式学习,全面系统学习中国特色社会主义理论体系,学习习近平总书记系列重要讲话,不断提高学习的深度。

四、关于“抓干部队伍思想政治教育深入持久不够的问题”的整改情况。

坚持从3个方面入手解决问题。一是进一步规范党支部建设。坚持把党支部作为加强干部队伍经常性思想政治教育的主阵地,按照“基层党建提升年”的要求,以“晋位升级”为抓手,进一步加强和改进党支部的思想、组织、制度、作风和反腐倡廉建设,强化对党员的日常教育管理监督,充分发挥党支部在干部队伍经常性思想政治教育中的主阵地作用,补齐干部队伍经常性思想政治教育的短板。二是进一步加强党员干部队伍常态化教育。结合“两学一做”学习教育常态化制度化工作落实,认真落实民主评议党员制度,严格实行党员积分制管理,加强党员干部队伍经常性理想信念和党纪党风教育,牢固树立“四个意识”特别是核心意识和看齐意识,坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信和文化自信,着力解决党员干部的理想信念问题。认真践行《中国共产党廉洁自律准则》,牢记“六大纪律”,守住底线、不碰红线,心有所畏、言有所戒、行有所止,用

实际行动营造风清气正的良好政治生态环境。三是进一步加强有针对性的思想政治教育。加强和改进党员干部的动态化教育管理,建立健全思想政治教育分级负责制,党总支书记负责全体委员及其他县处级干部,全体委员及其他县处级干部负责分管部门、科室,分管部门、科室负责下属干部职工,层层落实了谈心谈话制度,坚持把思想政治教育与解决实际问题相结合,聚焦重点对象,在工作沟通交流中同步开展谈心交心,实施人性化的思想政治教育,进一步提高了思想政治教育的针对性。上半年,全局系统共开展谈心谈话39人次,及时了解掌握党员干部的思想动态,有的放矢地加强思想政治教育。

五、关于“落实党内规章制度不力的问题”的整改情况。

坚持从3个方面入手解决问题。一是进一步严肃党内政治生活。以总支为引领、支部为基础,严格执行党内各项规章制度,认真执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,让党内政治生活常态化规范化制度化。年初召开领导干部民主生活会时,提前征求意见,聚焦存在的突出问题,坚持领导带头做表率,深入谈心交心、勇敢直面问题,坦诚相见,以对党和人民事业高度负责,对自己对同志高度负责的态度,勇敢地拿起批评与自我批评的武器,严肃认真开展相互批评,提高了民主生活会和组织生活会的质量。领导班子成员以普通党员身份参加所在党支部组织生活,面对面开展批评。二是进一步落实“三会一课”制度。坚持在制度建设上下功夫,认真落实党支部的监督管理职能,加强经常性监督,督促各党支部严格执行“三会一课”制度,党支部每半年检查1次,年终进行考评,发现问题及时督促整改。同时,坚持领导带头,加强统筹协调,妥善处理“业务工作”与“组织生活”的关系,纠正了重业务轻党建,组织生活“让路”业务工作的现象,做到了两兼顾、两不误、两促进。三是进一步落实“四个不直接分管”制度。主要领导严格执行“四个不直接分管”制度,组织人事和财务工作分别由两位副局长分管。严格执行重大决策、重大工作任务、重要人事任免、大额资金使用班子集体讨论决定制度。严格财务开支审批制度,加强经费管理。坚持党务政务公开,凡重要事务研究和重要活动主动邀请州直机关纪委参与,自觉接受党员群众和纪委的监督。加强对州局及下属各单位领导班子特别是主要领导行使权力的监督和制约。

六、关于“对下属党组织党建工作指导监督不够的问题”的整改情况。

坚持从3个方面入手解决问题。一是进一步完善健全党总支负责人挂钩联系党支部制度。结合工作分工,实行局党总支副书记、副书记挂钩联系党支部制度,明确工作职能,落实工作责任,加强对各党支部工作的督促指导,及时传达上级指示精神,了解工作情况,参加组织生活,帮助协调解决问题。二是进一步完善健全定期研究机关党建、党风廉政建设及反腐败工作制度。坚持每年年初、年中、年底三次专题研究机关党建、党风廉政建设和反腐败工作制度。今年以来,局党总支已先后8次研究机关党建、党风廉政建设和反腐败工作。加强随机调研,定期听取工作情况汇报,及时研究解决工作中的实际困难和问题,统筹推进各项工作。三是进一步完善健全机关党建、党风廉政建设和反腐败工作与业务工作同抓互促制度。把加强和改进机关党建、党风廉政建设、反腐败建设主体责任,切实做好党风廉政建设与反腐败工作纳入《大理州2017年度老干部工作要点》,列入重点工作范围,同步抓好落实。按照局领导班子分工,严格实行领导干部“一岗双责”,做到了机关党建、党风廉政建设和反腐败工作与老干部工作同步思考、同步谋划、同步部署、同步检查、同步落实。

七、关于“制度执行还有差距的问题”的整改情况。

坚持从3个方面入手解决问题。一是进一步完善民主集中制。完善了《中共大理州委老干部局局务会议制度》《中共大理州委老干部局局长办公会议制度》,并严格执行,做到会前集中议题,提前预告,充分论证,精心准备,不成熟的议题坚持不上会,尽量避免临时动议,不断提高民主决策、依法决策、科学决策水平。二是进一步明确分管工作职责。完善了《中共大理州委老干部局集体领导和个人分工负责制》,局领导班子成员,严格按照分工办事。印发了《中共大理州委老干部局领导班子成员及其他县处级干部工作分工的通知》,对局领导班子成员和县处级干部工作分工进行了调整,进一步明确工作职责,调动了大家的工作积极性,主动挑起担子,负起责任,抓好工作落实。三是进一步严肃工作纪律。建立了《州委老干部局系统领导干部当日行程报告制度》,在州委老干部局机关实行《上下班签到退制度》,并严格执行。由局领导带头,严格执行请销假制度。

八、关于“对下属单位执行财经纪律和廉洁自律有关规定监督不到位的问题”的整改情况。

坚持从3个方面入手解决问题。一是进一步加强下属单位执行财经纪律情况的日常监督。进一步明确监管职责,并按照谁主管谁负责的原则,采取随机监督、专项监督等方式,加强日常监管,做到警钟长鸣。坚持会议督查与实地督查,平时督查与专项督查相结合,在加强会议和平时督查的同时,上半年对下属各单位执行财经纪律情况进行了1次专项督查,要求各单位进一步加强日常监管,严格财经纪律。二是进一步加强下属单位执行廉洁自律有关规定情况的日常监督。由局党总支统一部署,继续坚持“三抓三严”落实“两个”责任,加强对下属单位的教育、监督和管理,并随机进行抽查,每半年对下属单位廉洁自律工作开展情况进行1次督查,发现问题及时督促整改。上半年开展了1次督促检查,要求各党支部书记进一步履行好第一责任人主体责任,把工作抓细抓实。三是进一步落实领导班子成员分管工作职责。坚持定期研究、布置、检查和报告分管范围内党风廉政建设工作情况,每年至少听取2次情况汇报,及时开展专题调研,分析情况,解决问题;经常性开展对分管单位、科室党员干部的廉政教育,主动了解掌握党员干部的思想动态,并通过谈心谈话、工作约谈、提醒告诫、责令纠错等方式,督促遵守廉洁自律各项规定。局党总支召开了2017年度党风廉政建设工作会议,部署了一年的工作,明确了责任,层层签订了责任书,各项工作正按计划抓好落实。

九、关于“对下属单位州干休所和下关干休所班子配备不及时,不到位,直接导致‘两所’主要负责人没有落实‘四个不直接分管’制度的问题”的整改情况。

局党总支、局领导班子高度重视州干休所、下关干休所班子配备这一问题,对此召开了3次会议,专题研究三个下属单位的领导班子配备工作。经过综合分析和反复慎重考虑,提出了解决问题的办法。针对下属两个干休所干部情况和岗位空缺情况,以及领导班子成员不健全的问题,通过采取组织措施解决“四个不直接分管”的问题。目前,正按相关规定程序,配齐配强两个下属单位的领导班子。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:电话0872-2319648;电子邮箱dlzwlgj@163.com。

中共大理州委老干部局总支部委员会
2017年6月7日