

1. 《大理日报》报纸广告(公告)的发布,专题报道,专刊发布;
2. 《大理日报·一手资讯》的采编;
3. 《大理日报》微信平台的运营;
4. 品牌营销策划;
5. 会议、展会、庆典仪式的策划实施;
6. 阅报栏、宣传栏等户外广告的制作;
7. 书籍、画册、内刊、期刊等出版物的编辑出版;
8. 影视、数字媒体制作发行。

## 我州城镇医保:

# 打好监管组合拳 筑牢基金防护网

本报讯(记者 杨磊) 医保基金是百姓的“救命钱”。近年来,我州加强城镇基本医疗保险基金管理,打好监管组合拳,筑牢了基金防护网。

我州出台了《大理州城镇基本医疗保险基金管理责任分担机制暂行办法》,建立基金管理县市责任分担机制,强化了收支管理,落实了县市责任。年度城镇职工基本医疗保险缴费基数核定工作扎实开展,州级缴费基数申报现场稽核率达100%。医疗保险缴费基数如实申报,医疗保险费确保了应缴尽缴,应收尽收。

为进一步推进城镇医保支付方

式,我州制定出台《大理白族自治州城镇职工基本医疗保险费用结算管理办法(试行)》,从2014年起对州内二级以上公立医院实行“总额控制结算”,2家精神病院实行“日均定额结算”,乡镇卫生院及各县市妇幼保健院实行“据实结算”,其余的公立一级定点医疗机构及民营定点医疗机构实行“审核后付制结算”。2015年推行了按病种付费结算方式,支气管扩张症等30个病种实行单病种限额付费结算管理,2016年对部分病种结算标准作适当调整,并新增10个病种结算项目及结算标准。

建立了“节余奖励、超支补助”的考核机制,2015年起对总额控制定点医疗机构取消次均、日均、平均住院天数的考核,采取更加灵活有效的考核措施,促进定点医疗机构建立公平竞争、自我管理、自我约束的良性机制,基金支出过快增长的势头得到有效控制,过度诊疗情况逐步减少,基金的使用效率逐步提高。

据了解,2015年末,全州共有定点医疗机构243家,比2011年增加了28家,增长13%;定点零售药店509家,比2011年增加209家,增长69.7%。近年来,我州不断创新监管方式,切实加强

对两定机构的监管。在监管过程中,州城镇基本医疗保险管理中心根据我州实际,通过认真测算和不断修改、完善,制定了可操作性较强的服务协议,在协议中充实了监管的重点,细化了控制指标。同时,完善了两定机构服务考核办法,加强了日常考核。还进一步加大了医疗保险审核、稽核、电话随访、入户调查以及实地审核监督力度,推行日常化、规范化、制度化的日常监管与专项集中检查结合,促进两定机构提高医疗服务,确保基金支出安全。同时,积极推进医疗保险智能审核系统建设,通过信息化手段,

增强对医疗费用、医疗服务的监控能力,促进了事后监管向事前、事中监管转变。

我州还制定了《大理州城镇职工基本医疗保险管理中心聘请医疗保险社会监督员实施办法》,面向社会聘请医疗保险社会监督员,对城镇医疗保险经办机构管理工作开展社会监督。

为使广大参保职工和城镇居民对自己的参保情况“心中有数”,我州积极推进医保信息公开,实现了参保人可以通过网络、手机APP、自助查询一体机等多种方式查询自己的医疗消费信息、个人权益记录等。

## 眼镜蛇闯进村民家中 消防队员帮忙抓蛇

本报讯(通讯员 李进 段建雄) 日前,宾川县宾居镇石马牌村一村民家中闯进一条眼镜蛇。

接到报警后,宾川县消防大队消防队员立即赶到现场。户主告诉官兵,闯进家的蛇大约有2米长,现在躲在大门旁墙角的一堆砖里。了解情况后,消防队员疏散了现场围观的群众,在户主的指引下确定了蛇的位置,然后小心翼翼地用工具将蛇藏身之处周围的砖刨开。当蛇出现在眼前时,两名消防队员眼疾手快,用捕蛇器迅速夹住了蛇头,第三名消防队员则抓住蛇身。随后,三人协力将蛇放入事先准备好的编织袋中。

最后,这条蛇被消防队员带到山林放归大自然。



图一

一场大雨,龙溪路(幸福路至一号桥段)路面积水,整条路几乎成河。

昨日下午5时左右,下关降大雨,多条路段积水。

图一、积水已经漫到人行道。

图二、下午6时25分,雨渐停,龙溪路路面积水仍未退却。

[记者 李百祥 摄]

[记者 杨磊 摄]



图二

## 有话就说

15087275888  
15087275999  
民生沟通

### 乱停乱放影响居民出入

市民张先生反映:下关花韵蓝山小区门前的一条路,人行道经常被车辆占用,有的驾驶员甚至还把车停放在路中间。乱停乱放行为致使附近居民进出受到严重影响,希望有关部门管一管!

### 热线建议

市民王女士反映:近来,下关多条路段人行道上有很多狗屎,走在人行道上不得不加倍小心。建议相关部门采取积极措施,广泛开展宣传教育,让“文明养犬”意识进学校、进社区、进千家万户。尤其是加强对不文明养犬行为进行文明劝导,劝导不文明养犬人增强自律,提高自身素质。

值班记者 赵子忠

## 大理市环卫工人获企业关爱

本报讯(通讯员 马尉文) 日前,东风南方实业集团向大理市环卫工人捐赠物质,献爱心。

此次献爱心活动,东风南方实业集团向大理市的环卫工人捐赠了1000余件爱心马甲、100顶帽子和200余件牛奶。集团工会代表全体员工向环卫工人表达了心里的尊敬和感谢,感谢环卫工人作为城市做出的贡献,同时倡议全社会都来关心身边的环卫工人。

# 春华秋实谱教育 硕果累累满天下 技师学院奋力唱响“技能时代”主旋律

它,努力将四面八方的寻梦人紧紧联系在一起;它,让一个个满怀理想的莘莘学子,带着憧憬走进校园,带着笑容走向社会,实现梦想的满足感,长久弥深……它就是大理技师学院。

大理技师学院建校37年来,坚持以质量求生存,以特色求发展,以“立德树人,全面发展”为培养目标,围绕社会需要办学,开拓办学新思路,深化教学改革,教育教学质量不断提高,毕业生深受广大企业和社会各界的欢迎,就业形势越来越好,学院已走上了良好发展的道路,并积极朝着“千亩万人”的办学目标迈进。

### 志愿者用实际行动传递正能量

本学期新生报到注册期间,随处可见身穿校服,臂带红色袖套的学生会志愿者们热情友好地服务新生。迎新期间,志愿者们井然有序地开展迎新工作,耐心细致地为新生提供志愿服务。有的为学生和家长提供咨询,有的见到手上、背上大包小行李的新生就主动上前帮忙,指引他们落脚休息,并带领他们到注册地点进行注册……学生会志愿者在迎新期间,向新生及家长展现出了大理技师学院学生良好的精神风貌,用实际行动诠释了奉献精神,传递了正能量。

### 新生报到人数稳定上涨 现场一片火热景象

今年,学院新生报到人数保持稳定上涨,形势喜人,报到现场一片火热的景象。大理技师学院2016级新生共3223名,现已超额完成招生计划,但仍有许多学生迫切要求到学院就读。来自12县市及周边地州以及省外的新生跨入大理技师学院的大门,开启自己人生新的篇章。鉴于学院的教室、宿舍及教师数量等条件,学院正积极采取措施,想方设法解决困难,尽量多招收学生,满足学生、家长和社会的需求。

### 实现校企双赢共生

学院以示范校建设为契机,深化校企合作机制,以“共建、共管、共享”为原则,建设了一批符合高技能人才培养需求的实训基地。通过企业行业深度参与、学院与企业分工实施,把人才培养与生产实践、社会服务、技术推广、技术研发有机结合起来,形成工学结合的长效机制,实现了校企双赢、共同发展。

牵头成立职教集团,共享职教资源。牵头成立“大理州加工制造职教集团”,为集团成员学校学生提供实训基



开学第一课

地,为教师提供技能提升服务,共享职教资源。集团成员学校有19家,参与企业50多家。自成立以来共为600多名成员学校学生提供技能实训服务,150多名教师参加了技能提升培训,为集团成员企业输送了5000多名合格的技能人才。同时,学院是云南技工教育集团和大理州旅游职教集团的成员学校。

共建实训基地,互利共赢。学院通过“高技能人才培训基地”项目建设,建成了集生产性、师资培训、职业技能培训鉴定、社会服务、教学科研为一体的多功能实训基地。目前已建成了7个校内实训基地和9个校外实训基地。

订单培养、菜单教学,服务企业。学院将订单班、冠名班作为校企合作的平台,根据企业的需求实行菜单式教学。3个重点建设专业与多家企业合作开办9个“订单班”和“冠名班”,实行校企“五共同”培养模式:共同制定人才培养方案、共同制定教学计划、共同选择教学内容、共同实施教学过程、共同进行教学评价,将企业文化、企业管理融入班级管理。

技能培训,服务社会。学院依托培训鉴定资质,广泛开展社会化培训鉴定,为地方经济社会发展服务。学院每年完成职业技能培训鉴定3万多人次,参加培训的各类人员均取得了相关资格证书,98%以上的学员顺利就业。

与园区合作,创新校企合作。学院不断创新校企合作模式,由单一的提供技能人才向人才培养、教学实习、教学科研、科技创新等方式转变。

### 学院品牌效应进一步凸显

学院先后承办了“中国职协轻工分会、轻工业技工

教育学会”学术年会;昆明技工学校教育研究会教学研讨会;云南省2015年“创新杯”旅游服务类教师教学设计及说课大赛和全国2015年“创新杯”旅游服务类教师教学设计及说课大赛。几年来,来自全国52所轻工技校、昆明市12所技工学校、省内18所中职学校和州内19所职业学校的领导与教师300多人来到学校交流学习,对人才培养、课程体系、校企合作、师资培养等方面提出了建设性的意见和建议。校内30多家企业主动到学院共商高技能人才培养模式,共建共享校内校外实训基地。学院的品牌效应进一步凸显,进一步发挥了引领与示范的作用。

### 形成良好的示范、带动和辐射作用

学院共有十几次骨干教师到州内职业学校开展数十次公开课和示范课,交流人才培养与课程体系建设、师资队伍、校企合作的建设经验;完成十余个教育教学课题研究;作为职教集团的牵头学校,为大理州12所职业学校的学生提供职业技能实训和鉴定服务,为教师提供技能提升培训服务。另外,学院的成功经验在州内部分职业学校中推广应用,引领其他职业学校改革发展。

另一方面,各职业学校、企业多次到学校考察、学习和交流,共接待了上百所学校、数十家企业。学院的建设经验和成果还受到了媒体的关注,并在《新华社》、《大理日报》等媒体上进行宣传报道,形成了良好的示范辐射效应。

### 厂校合作教研融合

电气自动化设备安装与维修专业与企业共建校内实训基地、共同研发和设计产品,搭建了一个“厂校合作、教研融合”的平台。通过这个平台实现校企资源整合和共

享,有效地解决了师资培养、学生实训等问题,同时也助推了企业产品的改造和升级,促进教学质量的全面提升,实现了校企的双赢。利用“校企合作电子装配车间”与大理力达能源实用技术研究所共同研发“新型太阳能发电、储电、用电控制装置”,并获国家实用新型专利,为企业创造了经济效益。

### 引入“中德诺浩”教学模式提升专业教学质量

“中德诺浩”是职业教育工学结合的一体化教学模式,其实是理论联系生产,教育联系生产,将学到的理论知识应用于生产实践,又将生产实践中遇到的新问题带回到理论探索中。汽车维修专业引入“中德诺浩”教学模式,并结合专业实际进行有效改造,塑造了“进校如进厂”的教学理念,践行了“学习的方式是工作、工作的过程是学习”的学习方式,实践显示该教学模式明显提升了汽车维修专业教学质量。

据了解,学院与中德诺浩(北京)教育投资集团合作开办的中德诺浩冠名班,实行小班制教学,培养高技能汽车人才,学生在入学时就可以签订就业协议,成绩合格的毕业生不仅可以取得中国职业资格证书,还可以取得“德国F+U职业资格证书”。

学院的发展和取得的成绩成为社会各界关注的焦点,良好的办学条件、专业的师资队伍、独特的专业等诸多因素使得许多学生家长选择把孩子送到技师学院就读,体现了“劳动光荣,技能伟大”的时代旋律。



外教教学



中国技能大师培训基地



中德诺浩冠名班师生合影



2016届毕业生典礼



校企合作授牌仪式



电工电子实训