加强领导深入推进我州惩防体系建设

□ 靳汝柏

当前和今后一段时期，我们要认真学习、深刻领会，坚决贯彻、全面落实党的十七届四中全会关于加强党风廉政建设和反腐败斗争的一系列部署和要求，在认真总结我州惩治和预防腐败体系建设工作成效的基础上，深入查找存在的薄弱环节，进一步加强领导，深入推进我州惩防体系建设，努力构建中国特色云南特点大理做法的惩防体系。

一、采取措施深入推进我州惩防体系建设

一是各级党委必须切实加强组织领导。全州各级党委是反腐倡廉建设的责任主体，担负着全面领导惩防体系建设的政治责任。要把贯彻落实省州党委工作规划《实施办法》作为一项政治任务，列入党委、政府重要议事日程，同经济社会发展工作一起部署、一起落实、一起检查。要严格执行党风廉政建设责任制、深入推进惩防体系建设，党委(党组)书记负总责，班子其他成员分工负责，实行党政齐抓共管。全州各级各部门要进一步提高认识，强化落实，认真做好职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作，摆正位置、主动参与，积极支持、尽职尽责，采取有力措施，加快推进我州惩防体系建设，确保取得新的明显成效。

二是继续深入推进反腐倡廉教育。要进一步加强廉洁从政教育和领导干部廉洁自律。我们要牢记扁鹊阐述的“良医治未病”的哲理，必须切实深入推进反腐倡廉教育，加强有效预防腐败工作力度。继续深入开展党性党风党纪教育，把廉政教育列入干部教育培训规划，有针对性地开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育，改进教育方式，提高教育实效。认真贯彻落实好中央《关于进一步从严管理干部的要求》和省州党委的要求，进一步从严管理干部、教育干部、监督干部。今后，将充分发挥和利用好州反腐倡廉警示教育中心，不断加大对领导干部反腐倡廉专题教育培训和警示教育力度；在全党全社会大力推进廉政文化建设，扎实开展形式多样的廉政文化“六进”活动；充分利用新闻媒体和其他宣传教育平台，开设反腐倡廉建设专栏，大力宣传我州反腐倡廉建设的新举措新成果新经验。通过深入推进反腐倡廉教育，进一步筑牢全州党员干部拒腐防变思想防线，努力营造全州各级干部凝心聚力抓落实、一心一意谋发展、风清气正建和谐的良好局面。

三是继续保持惩治腐败的强劲势头。要进一步加大查办违纪违法案件工作力度，保持惩治腐败高压态势，坚决遏制一些领域腐败现象易发多发势头，决不让任何腐败分子逃脱党纪国法惩处。查办案件坚持“一要坚决、二要慎重、务必搞准”的原则，牢固树立“有案不查是失职，不查有影响的大案要案是不尽职，查办案件不促进经济社会发展是不称职”的理念，按照“两个必须”和“三个提高”的办案工作要求，县以上纪检监察机关年内必须有自办案件，力争查处大要案。要严肃查办发生在领导机关和领导干部中滥用职权、贪污贿赂、腐化堕落、失职渎职案件，严肃查办商业贿赂案件和严重侵害群众利益案件，严肃查办群体性事件和重大责任事故背后的腐败案件。加强工程建设、房地产开发、土地管理和矿产资源开发、国有资产管理、金融、司法等领域专项治理。要坚持依纪依法办案，完善举报人和证人保护制度，保障被调查人合法权益，依法追究诬告陷害行为。加强重大案件剖析制度和通报制度，发挥查办案件惩戒功能和治本功能。要深入开展专项治理，加大纠风力度，健全防治不正之风的长效机制。要认真解决群众反映强烈的教育医疗、环境保护、安全生产、食品药品安全、企业改制、征地拆迁、涉农利益、涉法涉诉等方面的突出问题，切实维护群众权益。

四是进一步加大监督力度，健全权力运行制约和监督机制。要进一步加大监督力度，加强对重要领域和关键环节权力行使的监督，健全权力运行制约和监督机制。以加强领导干部特别是主要领导干部监督为重点，建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，推进权力运行程序化和公开透明。凡涉及群众切身利益的重大决策都要向社会公开，接受群众监督。严格执行和不断完善领导干部述职述廉、诫勉谈话、函询、质询、罢免或撤换等制度，党委常委会要把廉政勤政、选人用人等方面工作作为向全委会报告的重要内容。全面推行党政领导干部问责制、廉政承诺制、行政执法责任制。不断加强和改进州委巡视工作，提高巡视成效；继续完善我州纪检监察机关派驻机构统一管理，健全对负责部门领导班子及其成员监督的制度，不断理顺工作关系、形成监督合力、强化监督实效、提高工作效能。要进一步加大党政主要领导干部和国有企业领导人员经济责任审计力度，加强对财政资金和重大投资项目审计。坚持党内监督与党外监督、专门机关监督与群众监督相结合，发挥好舆论监督作用，增强监督合力。

五是继续大力推进改革创新，加大了从源头上防治腐败工作力度。要把大力加强我州县乡农村基层党风廉政建设作为当前和今后一段时期全州反腐倡廉建设为重点，打基础、强基层，大胆探索、注重实效，在我州农村全面推广建立完善廉勤监督和目标责任机制，以实现我州农村基层党员干部勤政廉洁、农村生产发展、乡村和谐稳定和“无群众越级集体上访、基层党员干部无严重违纪违法案件”为目标，进一步提高基层党员干部对党风廉政建设责任制和推进惩治和预防腐败体系建设的重要性认识，进一步提高基层反腐倡廉工作的能力和水平，进一步提高基层查办案件的能力，进一步提高基层干部廉洁自律和拒腐防变的自觉性。在加强反腐倡廉建设、深入推进全州惩治和预防腐败体系建设中，要紧紧围绕容易滋生腐败的诸如工程建设、教育卫生、行政执法等重点领域和关键环节以及社会普遍关心的干部选拔、土地征用、工程招标等热点问题，加强监督检查，推进制度改革创新工作力度。

二、严格考核抓好惩防体系建设任务的落实

一是必须各司其职，齐抓共管。在新的历史时期和新的时代条件下，党中央和省州党委、政府对落实党风廉政建设责任制、扎实推进惩治和预防腐败体系建设高度重视，要求进一步加强领导、采取有力措施，以改革创新精神确保党风廉政建设责任制及惩治和预防腐败体系建设各项工作落实到位。因此，各级领导班子和领导干部都必须对责任范围内的党风廉政建设责任制及惩治和预防腐败体系建设各项工作负起领导责任，把党风廉政建设责任制和惩治和预防腐败体系建设各项工作提到重要的议事日程，纳入领导班子和领导干部的目标管理，与经济建设、精神文明建设和其他业务工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一并考核，使反腐倡廉建设融入经济建设、政治建设、社会建设、文化建设和党的建设之中。

二是必须严格考核、确保落实。各级各部门要结合实际，认真抓好责任制和惩治和预防腐败体系建设各项工作任务的科学分解、明确责任、强化督查、确保落实、严格考核、严肃追究这几个关键环节，狠抓党风廉政建设责任制和惩治和预防腐败体系建设各项工作任务的落实；各牵头和协办单位要讲政治、明责任、抓落实，认真履行职责，将惩防体系建设与各项业务工作统筹考虑，积极主动地抓好牵头和协办任务的落实，切实做到各司其职、各负其责、齐抓共管，并抓住惩防体系建设中的重点难点问题，集中力量取得突破，不断提高工作质量和效率，确保工作全面推进。

三是必须注重实践、力求实效。要立足本地实际、大胆创新，紧紧依靠党风廉政建设责任制的抓落实和严格贯彻落实好“一案双查”制度为抓手来整体推进我州惩防体系建设任务抓落实。在工作摆布上要不断拓展渠道、延伸平台，整合力量、丰富载体，多措并举、强化落实。紧密结合工作实际，要把改革创新的推动力、宣传教育的说服力、规章制度的约束力、有效监督的制衡力、惩治的威慑力几方面有机结合起来，互为补充、相互促进。要认真贯彻落实省州党委关于惩治和预防腐败体系建设实施办法，努力完成省州党委、政府已经确定的反腐倡廉改革和治本的任务，抓好各项工作和措施的逐一落实；要积极探索自身业务工作中通过改革创新遏制部门和行业不正之风的办法和思路，把反腐倡廉建设与部门业务工作紧密结合起来，将有效预防腐败寓于各项业务工作之中，要及时加强薄弱环节，注意堵塞容易产生腐败现象的漏洞；要坚持标本兼治、综和治理，惩防并举、注重预防的反腐倡廉建设方针，进一步建立健全惩治和预防腐败体系，切实推进教育倡廉、制度管廉、监督促廉、查案督廉。要把反腐倡廉建设从改革发展稳定的全局高度来把握、谋划和推进具体工作，自觉使反腐倡廉建设定位服从党委政府工作中心，工作目标贴近全局、工作思路融入大局，确保我州反腐倡廉建设的沿着正确方向深入稳步推进。

［作者系中共大理州纪委副书记］

转变工作作风 提高管理服务效能

□ 李建昌

“党的作风体现着党的宗旨，关系党的形象，关系人心向背，关系党和国家的生死存亡。”这是胡锦涛同志在中纪委七次全会上关于党的作风问题的精辟论述。联系科技管理工作的实际，机关作风尤其是领导工作作风的优劣，不仅影响科技部门的社会形象，而且关乎到一个地方科技创新发展的进程及自主创新能力的提高。

转变机关工作作风，关键在领导，而认真履行领导职责和遵规守纪，又是领导干部带头转变作风最直接、最重要的内容。领导干部在社会生活中往往扮演着主动者、创造者和发动者的重要角色，其身正不令而行、其身不正有令而不行。领导干部要围绕最大限度地推进科学发展和社会主义根本任务的实现，廉洁从政、求真务实，努力做贯彻落实科学发展观和坚持“三个代表”重要思想的组织者、实践者和推动者。

转变机关工作作风，最重要的是要切实增强公仆意识、责任意识和创新意识。增强公仆意识，目的在于提高服务人民的水平和质量；增强责任意识，就是要有想干事的激情、会干事的技能、干好事的行动；增强创新意识，就是要敢想、敢闯、敢试，敢于置疑与突破。有关资料显示，缺乏创新是一些国家或地区未能取得持续增长的原因之一，而缺乏创新，同样是一些领导干部长期打不开局面和政绩平平的原因所在。发展才是硬道理，而发展时时刻刻呼唤改革与创新。世界上，还没有一个人是因为没有犯他可能犯的错误而被人们记住的，相反都是因他在某些个有意义的事情上，做出了别人没有做出的东西而被人们所记住。

提高自主创新能力是当今世界竞争发展中一个最为重要的核心话题，在实施知识产权战略和建设创新型国家的伟大征程中，科技管理部门肩负的使命光荣而艰巨，进而给科技管理部门在转变机关作风和提高服务效能方面，提出了更高、更迫切的要求。就现实状况看，我州科技系统的机关作风，较提高自主创新能力和推进科学发展的要求，仍存在诸多的不适应：一是意志衰退，不思进取，得过且过。二是全局观念淡薄，不比贡献比资历、不比奉献比待遇，只要组织照顾、不要组织纪律，只想享受权利、不想承担义务。三是固步自封、狂妄自大、作风漂浮，不善策划善指责、不善务实善摆谱，热衷于对别人指手画脚。四是方法简单，贪图安逸，对什么工作都是想着以钱开道，信奉“有钱能使鬼推磨”，好像只要有钱就没有办不成的事，殊不知有钱也未必能保证鬼把磨推转、推好，尤其是在接待、应酬方面，热衷于讲排场、比阔气，似乎谁能花大钱谁就有能耐；在处理公私矛盾问题上，私事高于公事，甚至不惜舍大公保小私；在对待工闲矛盾问题上，主次颠倒，闲玩第一、工作第二，还美其言曰“不会玩的人就不会工作”，不想我该干哪些工作和如何把它做得最好，只盼经常组织休闲活动和假期越来越多、越来越长。

事实上，安逸享乐的事人人会做、谁都想做，关键是追求安逸的同时必须保证我们的工作对得起组织和人民，对得起我们每月定期所获得的工资报酬；大把的花钱，有谁不会，但如何把有限的钱花在该用之处和花出最好效果，则是大有讲究的。我们的机关干部，不论职务高低和权力的大小，都要珍惜自己的名誉，不要为贪占那么一点点蝇头小利和贪图享受所表现出的不良作风损坏了自己无价的好名声、不要让关心和信任你的组织和人民为你的行为寒心。作为一个机关干部，如何来积极推动机关工作作风的转变和管理服务效能的提高呢？

其一，必须加强个人修养，提升综合素质。加强个人修养，就是要时刻牢记为人民服务的宗旨，坚持立党为公、执政为民的理念，忠实履行人民政府一个机关干部的神圣职责，切实强化公仆意识、增强人格魅力和勇于批评和自我批评，始终保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，坚持严于律己塑造自己良好的形象；要正确对待职务升迁和变动，立志做大事而不是立志做大官，并正确认识挫折和勇于面对挫折，善于自我稳定情绪、善于深刻反思，努力培养乐观向上的健康心理和坚毅刚强的性格，做到胜不骄、败不馁，不以成败论英雄、不以升迁论能耐；加强语言修养，做到准确、鲜明、平实、新颖和得体等。要通过加强个人修养，提升自己七个方面的基本素质和四个方面的基本履职能力。即政治素质、道德素质、知识素质、专业素质、身体素质、心理素质、作风素质和学习能力、变革创新能力、选人用才能力、处理突发事件的能力。

其二、必须把握履职技巧，提升服务能力。转变机关作风，除了必须解决思想认识和提高道德水准的问题外，还必须讲求科学和把握履职技巧。

一是要提高自控能力。也就是要善于把握自己，正确行使权力、充分尊重他人、学会慎独、防热；遵规守纪，不搞特殊化，增强自我防范功能；善于控制情绪，防止因摆谱和为显示风范而随性及乱说、乱干，防止因紧张和激动而乱了方寸，甚至干出出格的傻事；学会换位思考，着眼长远暗示自己不分辨、讨说法、争高低，培养耐性和养成急事冷处理的习惯；以尊敬之心寻别人的长处、以关爱之情看别人的缺点和过失，增强友善协作之欲、减少敌视对立之心，要容人之强并学而提升自我、容人之弱并扶而共同发展、容人之优并用而为组织增辉、容人之劣并避而消除不利影响。二是要坚持求真务实。在其位、谋其政、尽其责，增强对党和人民利益高度负责的政治意识、居安思危的忧患意识和勤政为民的服务意识。三是要坚持科学民主决策。注重调查研究，做到毛泽东同志所倡导的情况明、决心大、方法对的工作要求；深入基层做表率，做到说话不失言、调查不失实、办事不失信、为政不失节、生活不失度和忌浮光掠影、忌烦琐调查、忌重官轻民、忌一哄而下、忌有来无往、忌滥作评价、忌嫌贫爱富、忌越俎代庖、忌吃喝游览、忌乱施批评等“五不”“十忌”；认真贯彻民主集中制原则，坚持重大问题由集体讨论决定，反对忌听反面意见，要真心实意接纳各个方面的不同意见，防止搞一言堂和灯下黑。四是要勤于总结，不断提高。从某种意义上说，不会总结的人就不会工作、不会领导，更谈不上领导艺术。只有注意总结经验，才能从感性认识上升到理性认识，从而把握工作的规律性；只有注意总结经验，才能更好地运用规律，实施科学领导。不总结，何以知道为什么成功或失败；不总结，何以增强规划性减少盲目性；不总结何以发现问题、深刻分析矛盾和解决问题。那么如何做好总结呢？基本的原则要求是：实事求是，全面系统，及时有效，突出重点、亮点和疑点。五是要用好手中权力，服务广大群众。权力来自于广大的群众，权力的运用必须反映广大人民群众的根本利益。权力是一种职责，而非是个人的待遇和特权。既然权力是人民所给，就要为人民服务，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，做到谦、勤、廉、实。这当中，特别要注重杜绝行贿受贿、克服斗志衰退、自觉放弃抬杠和固执。要遵守做人的原则，做到不盲从，保留自我；珍惜时间和生命，防止因故误时误事；学会宽容和退让，给人以舒畅；不落井下石，栽种无谓的恶果；要诚实守信，做一个组织放心和群众信赖的好干部。

［作者系大理州科技局党组书记、局长］

抓好第三批学习实践活动要做好四方面工作

□ 余务洪

我州正在开展的第三批学习实践活动单位，大多都处在经济社会发展的一线，直接面对广大群众处理和解决具体问题。搞好本批次学习实践活动，对于把科学发展观贯彻落实到人民群众生产生活实践中，真正实现“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的目标具有重要意义。基于这一特点，笔者认为抓好第三批学习实践活动关键要做好四个方面工作。

一、突出个性特点，坚持统筹推进与分类指导相结合。第三批学习实践活动具有党员数量多，文化程度、生活水平、思想状况差异大，与群众接触最直接、最密切，且工学矛盾突出等特点。这就要求我们既要按照规定步骤统筹推进，又要注重实际，突出个性特点。从活动一开始，就要加强分类指导，突出重点，做到有的放矢。针对乡(镇)街道、村、基层站所、中小学校、乡镇卫生院、非公企业等六种不同类型单位，制定具体的实施方案。乡(镇)街道要紧紧围绕地区经济社会发展大局，把着力点放在“保增长、保稳定、保民生”上；村要围绕加快新农村建设，把着力点放在帮民富、化民忧、解民难、保民安上；基层站所要围绕优化发展环境、服务基层群众，把着力点放在转变工作作风，提高服务质量上；乡镇卫生院要围绕保障人民群众健康，维护公共卫生安全，把着力点放在提高医疗水平上；中小学校要围绕打造平安教育、和谐教育、品牌教育，把着力点放在办人民满意教育上；非公企业(两新组织)要围绕应对危机保运营、抢抓机遇快发展，把着力点放在扩规模、创品牌、调结构、延链条、提质量，创造更多的就业岗位和社会财富，为地区经济发展多做贡献上。

二、突出实践特色，坚持强化举措与解决问题相结合。首先，要理清发展思路。指导不同类型的单位吃透镇情、村情、社情，对照先进找差距，认清自身优劣势，充分利用学习实践活动的机遇，动员广大干部群众积极投身地方经济社会发展热潮。其次，要强化发展举措。建立健全主体明确、职责清楚、具体量化的岗位责任制，把职责明确到岗，把责任落实到人，坚持抓关键、抓细节、抓督办，一抓到底，抓出成效。第三，要着力解决实际问题。乡镇、村(社区)重点解决新农村建设步伐缓慢、农民持续增收致富能力弱、优势主导产业不突出、龙头带动作用不大，部分基层党员干部群众观念淡薄、做群众工作能力不强等问题，着力解决当前一批矛盾突出问题、历史遗留问题和信访积案难案。企业重点解决规模不大、后劲不足、集约化程度不高、发展方式粗放等问题；基层站所重点解决工作作风不实、民本意识较差、服务质量不高等问题；中小学校重点解决如何进一步提高教育教学质量，推进教育优质化等问题；乡镇卫生院重点解决进一步提高医疗技术装备水平和医疗服务水平问题。

三、突出强化基层，坚持学习实践与提高执政能力相结合。要认真贯彻党的十七届四中全会精神，建设高素质基层党组织带头人队伍。按照守信念、讲奉献、有本领、重品行的要求，加强基层党组织书记队伍建设。拓宽农村基层干部来源，选拔优秀党员担任村党组织书记，推进选聘高校毕业生到村任职工作，鼓励转业退伍军人到乡、村工作，及时调整软弱涣散农村基层党组织班子。针对目前部分基层党员带头致富、带领群众致富能力不强，观念不新、学风不浓、干劲不足等问题，必须把学习实践活动与加强执政能力建设相结合，通过学习实践活动，真正发挥基层组织的战斗堡垒作用。一要创新活动内容。进一步完善农村党支部“三会一课”、党员联系群众、党员议事决策等制度，丰富设岗定责、党员承诺、民主评议等载体，为老载体赋予新内容、增强新活力。二要改进学习方式。基层党员所处岗位不一样、身份不一样，活动要求也应当不一样。对农村党员和流动党员应采取送学、夜校、帮学、寄学、“化整为零”分散学等方式进行学习培训。要紧密结合农村的生产生活实际，除学习规定科目外，还应把加强各种实用技术和法律知识培训作为一项重要内容。三要建强农村党员干部队伍。按照“一好双强”的标准选好配强村党支部书记，全面加强农村党员干部队伍建设。要不断完善农村干部的选拔培养、教育培训、监督管理和考核奖惩机制。要广泛吸纳群众特别是优秀青年参与活动，在活动中发现和培养一批入党积极分子，为农村党组织不断增添新鲜血液。

四、突出群众参与，坚持教育干部与依靠群众相结合。要通过学习实践活动，在教育党员干部的同时，引领和带动广大群众，形成共推科学发展、共建和谐社会的良性互动局面。一要营造活动氛围。通过广播电视、标语、板报、文艺演出等群众喜闻乐见的形式，全方位、多层次的宣传科学发展观，大力营造浓厚活动氛围，使科学发展观的主要内涵、精神实质深入到田间地头、千家万户，做到家喻户晓。二要加强思想沟通。充分利用参加学习实践活动的党员和群众面对面、肩并肩生活和工作的优势，广泛宣传党的路线方针和富民政策，使群众理解支持党委、政府工作，凝聚科学发展强大合力。三要接受社会监督。群众是推动科学发展的主体。在学习实践活动推进中，确定活动目标、制定活动方案要向群众问计；查找突出问题要集中群众智慧，征求群众意见；分析检查报告要交给群众评议；整改落实方案要向群众公布，全面接受群众监督，确保活动取得实效。

［作者系云龙县诺邓镇党委书记］

立足基层 推进关心下一代工作深入开展

□ 邹建波

基层是青少年和老同志最集中的地方，是加强青少年思想道德建设的重要阵地，是组织青少年开展活动，为他们办实事、做好事的重要载体，也是老同志就近就便开展关爱活动的重要舞台。因此，关心下一代工作基础在基层，重点在基层，活力在基层。做好新形势下关心下一代工作，必须立足基层、面向基层、扎根基层、加强基层，切实把基层工作抓实抓好，这不仅是我们加强青少年思想道德建设的必然要求，而且是关心下一代工作取得实效，永葆生机活力的重要保证。

近年来，弥渡县关工委坚持重心下移，在抓基层，推动发展方面做了一些探索和实践，有几点体会值得我们在今后的工作中坚持和发展。

积极主动争取党委政府重视支持

关工委作为群众性工作组织，离开党委和政府的领导，难以发挥更大的作用。弥渡县关心下一代工作之所以蓬勃健康发展，是各级党委、政府对关工委工作重视、支持的结果。县委、政府把关心下一代工作纳入全县工作大局，列入议事日程，分管联系领导经常听取关工委工作汇报，先后为关工委解决了人员编制、办公地点、工作经费等问题，调整充实了关工委领导班子，理顺了工作关系，出台了《中共弥渡县委关于进一步加强关心下一代工作的意见》，对关心下一代工作真正做到“思想认识到位、组织领导到位、帮助解决问题到位”，确保了关心下一代工作的顺利开展，极大地激发了各级关工委及广大“五老”的积极性和工作热情。因此，做好关工委工作，要求我们做到不等不靠，主动向党委、政府和分管领导请示汇报工作，积极争取党委、政府对关心下一代工作的重视和支持，始终把关心下一代工作置于党委、政府的领导之下。

围绕中心服务大局

在围绕中心工作中定位，在服务工作大局中尽责，是关心下一代工作的立足之本和发展之需。弥渡县关心下一代工作之所以能取得明显成效，最根本的就是我们始终把围绕中心、服务大局作为一条基本原则来坚持，来把握。在推进关心下一代工作中，我们的一切工作和活动，只有自觉围绕党委、政府的中心工作，自觉地服务于经济社会建设发展的大局，加强青少年思想道德建设才能有明确的方向，才能取得党委政府的重视与支持，才能取得有关职能部门的配合，才能满足青少年的需要，受到青少年的欢迎，真正做到“有‘为’才能有‘位’，有‘位’更能有‘为’。”

主动与相关部门搞好协调配合

关心下一代工作，是一项社会系统工程，需要全社会共同参与。弥渡县关心下一代工作之所以能有声有色开展，关键在于我们始终注重搞好与相关部门的协调配合。在推进关心下一代工作中，我们主动加强与党政有关部门、群团组织和社会各界的沟通联系，在培养教育青少年工作中相互支持、通力合作，共同为青少年健康成长创造良好社会环境。

坚持调查研究抓好指导

调查研究是谋事之道、成事之基。弥渡县关心下一代工作之所以能有力有序发展，就在于我们始终把调查研究、加强指导贯穿于工作的全过程。在推进关心下一代工作中，根据不同时期的中心任务和实际情况，针对青少年工作中的热点、难点问题，坚持深入基层开展调查研究，总结经验，搞好指导，宣传典型，提出切实可行的意见建议，对推动各项工作的深入开展取得事半功倍的效果。

［作者单位：弥渡县关工委办公室］

朱册 摄